

**Redogörelse för utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare i  
MSC Konsult AB (enligt Svensk kod för bolagsstyrning, punkterna 9.1 och 10.3)**

Styrelsen i sin helhet fullgör de uppgifter som faller på ersättningsutskottet och har därigenom till uppgift att följa och utvärdera bolagets program för rörliga ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare. Styrelsen ska även följa och utvärdera tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare så som de beslutats på föregående årsstämma samt följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Styrelsen får härmed redovisa utvärderingen.

Styrelsen har under 2011 följt och utvärderat bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman 2011 och då kunnat konstatera att riktlinjerna dels varit ändamålsenliga dels har följts.

Styrelsen har vidare bedömt att gällande struktur och nivå för sådana ersättningar ger förutsättningar för en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig.

Styrelsen har också utvärderat program för rörliga ersättningar under 2011 och konstatera att ingen rörlig ersättning utgår till VD och övriga ledande befattningshavare.

---

Stockholm i april 2012

MSC KONSULT AB

*Styrelsen*