

Redogörelse för utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare i MSC Group Aktiebolag (enligt Svensk kod för bolagsstyrning, punkterna 9.1 och 10.3)

Styrelsen i sin helhet fullgör de uppgifter som faller på ersättningsutskottet och har därigenom till uppgift att följa och utvärdera bolagets program för rörliga ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare. Styrelsen ska även följa och utvärdera tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare så som de beslutats på föregående årsstämma samt följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Styrelsen får härmed redovisa utvärderingen.

Styrelsen har under 2015 följt och utvärderat bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman 2015 och då kunnat konstatera att riktlinjerna dels varit ändamålsenliga dels har följts.

Styrelsen har vidare bedömt att gällande struktur och nivå för sådana ersättningar ger förutsättningar för en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig.

Styrelsen har också utvärderat program för rörliga ersättningar under 2015 och konstaterar att rörlig ersättning har utgått till VD och övriga ledande befattningshavare med ett belopp som totalt uppgår till ca 50 tkr liksom konstaterar att ersättningarna har varit ändamålsenliga.

Stockholm i april 2016

MSC Group AKTIEBOLAG

Styrelsen