



ÅRSREDOVISNING

2013



Årsstämma 2014

MSC Konsult ABs årsstämma hålls onsdagen den 7 maj 2014 kl. 16.00 i MSC Konsults lokaler på Kungsgatan 64 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman skall

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 30 april 2014
- dels anmäla sig till bolaget senast onsdagen den 30 april 2014

Anmälan kan göras på följande sätt:

- per telefon 08-446 55 00
- per post till, MSC Konsult AB, Kungsgatan 64, 111 22 Stockholm
- per e-post till, info@msc.se

Vid anmälan vänligen uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer, aktieinnehav samt antal biträden i förekommande fall.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste dessutom tillfälligt inregistrera dessa i eget namn hos Euroclear Sweden AB för att äga rätt att delta i årsstämman. Sådan inregistrering görs genom att kontakta den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna och skall vara verkställd senast den 30 april 2014.

Föreslagen utdelning

MSCs styrelse föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2013.

Ekonomisk information för räkenskapsåret 2014

Delårsrapport januari – mars	2014-05-07
Delårsrapport januari – juni	2014-08-21
Delårsrapport januari – september	2014-10-30
Bokslutskommuniké för 2014	2015-02-12

Beställningsinformation

Rapporter och ekonomisk information publiceras på MSCs webbplats, www.msc.se

Beställning kan ske genom MSCs växel, 08-446 55 00 eller via e-post till info@msc.se

Innehåll

Inledning

VD har ordet. 4
 Året i sammandrag 6
 Made by MSC 7

Verksamheten

Affärsidé, Vision och Erbjudanden 10
 Organisation. 11
 Kompetensområde Projektledning. 12
 Kompetensområde Systemutveckling & Test. . . 12
 Kompetensområde Servicedesk 14
 Marknad 15
 MSC Aktien 16

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse 20
 Flerårsöversikt 22
 Resultaträkningar. 24
 Rapport över finansiell ställning 25
 Balansräkningar moderbolaget. 27
 Förändringar eget kapital 29
 Kassaflödesanalyser 30
 Redovisnings- och värderingsprinciper 31
 Noter. 35

Bolagsstyrning

Revisionsberättelse 46
 Bolagsstyrning 48
 Styrelse. 52
 Definitioner av nyckeltal. 53

”MSC erbjuder både specialistkompetens och helhetslösningar åt våra kunder.”

SIDA 12–14

Tillväxt och lönsamhet

Det är alltid tillfredsställande att kunna se tillbaka och konstatera att "det blev som vi tänkte". Under 2012 hade vi målet att bredda verksamheten mot offentlig sektor. Anledningen var att vi ansåg att MSC hade blivit alltför beroende av vårt största branschsegment, Bank & Finans, och därmed sårbara för förändringar i efterfrågan från dessa kunder. I slutet av 2012 förvärvade vi därför MSC Open Source som vi sedan har byggt vidare på under året. Genom MSC Opens Source har vår försäljning mot offentlig sektor ökat dramatiskt under 2013. Under 2013 ökade MSCs totala omsättning med 27% och andelen från offentlig sektor gick från 19% till 58%. Under hösten blev det även klart att MSC är godkänd som leverantör till SKL – Sveriges kommuner och landsting – vilket innebär att vi har möjlighet att sälja våra tjänster via ytterligare ett avtal.

MSCs nettoomsättning ökade med 27% från 41,8 Mkr 2012 till 53,2 Mkr 2013. Rörelseresultatet uppgick till 1,1 Mkr för 2013 vilket är en kraftig förbättring jämfört med 2012. Det finns flera anledningar till MSCs tillväxt och lönsamhetsförbättring. Det främsta skälet är att MSC under året har kunnat öka andelen fasta åtaganden. Fasta åtaganden har som andel av den totala omsättningen ökat från 20 % 2012 till 28 % 2013. Förvärvet av MSC Open Source är ett annat skäl till både tillväxt och lönsamhetsförbättring genom att vi snabbt lyckades få den nya verksamheten produktiv i MSCs organisation samt att vi kunnat utöka partnernetverket under året. Vid årsskiftet hade vi tecknat samarbetsavtal med nästan 40 partners. En annan anledning är att vi har haft bra beläggning på våra egna konsulter, över 90 % beläggningsgrad, vilket i sin tur beror på att vi har haft stabila uppdrag och en stor andel fasta åtaganden.


Inför 2013 bedömde vi det generella marknadsläget för IT konsulttjänster i Stockholm som avvaktande. Finanssektorns investeringar i ny IT var relativt låg och hård konkurrens om uppdragen skapade en tydlig prispress. MSC började dock året med flera större åtaganden som gjorde att vi kunde bibehålla en bra beläggningsgrad. Redan under andra kvartalet kunde vi konstatera att satsningen på Open Source gav positivt bidrag till verksamheten. Vi kunde utöka partnernetverket och vann flera nya upphandlingar inom offentlig sektor. Investeringen i förvärvet av Open Source var i stort sett återbetald efter sommaren. Även under det tredje kvartalet utvecklades verksamheten positivt med flera nya kunder och uppdrag, främst inom offentlig sektor men även inom bank och finans sektorn. Det fjärde kvartalet

blev dock en besvikelse då aktiviteten i flera viktiga kundprojekt och fasta åtaganden minskade och därmed negativt påverkade debiteringsgraden.

Under hösten genomförde vi ett strategiarbete som resulterade i en tydligare verksamhetsinriktning för MSC med planeringshorisont 2016. Vårt mål är att "Vi ska vara en av 5 ledande leverantörer av IT-lösningar baserad på öppen källkod i Sverige". Detta innebär bland annat en tydlig satsning på att förstärka vår tekniska kompetens inom området Open source. Detta kommer att ske dels genom kompetensutveckling av MSCs konsulter, dels genom rekrytering av nya medarbetare som har erfarenhet inom relevanta tekniker samt genom att vidareutveckla partnernetverket. Våra kunder finns inom offentlig sektor samt bank och finansbranschen.

Under 2014 kommer vi att fokusera på att fördjupa vår tekniska kompetens, på att förtydliga vårt kunderbudande samt att öka våra ansträngningar inom marknadsföring och försäljning.

Arbetsmarknaden för IT-konsulter i Stockholm är fortsatt god. Erfarna IT-konsulter är en bristvara. Ett växande antal IT-konsultföretag som konkurrerar om arbetskraften gör att lönekostnaden stiger. Samtidigt har prisutvecklingen på IT-tjänster stagnerat. För kunderna kostar en IT-konsult idag, i kronor räknat, ungefär lika mycket som på 1990-talet. Konsekvensen av detta är att de ekonomiska marginalerna krymper och som en följd av detta blir konsultföretagen mer försiktiga med att exempelvis rekrytera personal som är mindre erfaren för att utveckla dem till färdiga konsulter. MSC vill gärna förändra detta genom att samarbeta med kunder som kan acceptera längre startperiod för nyutbildade konsulter mot en lägre totalkostnad.



***”Vårt mål är
att vi ska vara en
av 5 ledande
leverantörer av
IT-lösningar baserad
på öppen källkod
i Sverige.”***

MATZ BORSCH

Kraven från kunderna vid upphandling av konsulter har också skärpts de senaste åren och i takt med att antalet olika tekniker som används har ökat blir det allt svårare att matcha kraven. Sammantaget innebär detta att det i dagsläget är mycket svårt för en medelstor leverantör av konsulttjänster att svara upp mot kundernas efterfrågan. MSC har därför valt att nischa sig mot systemutveckling baserat på öppna programvaror som är den teknik som vi tror kommer att vara mest efterfrågad under de närmaste åren. För att tillmötesgå kundernas efterfrågan satsar vi samtidigt på att utveckla ett omfattande partnersätverk som tillsammans med vår egen kompetens skapar möjligheter att leverera helhetsåtaganden till större företag och organisationer.

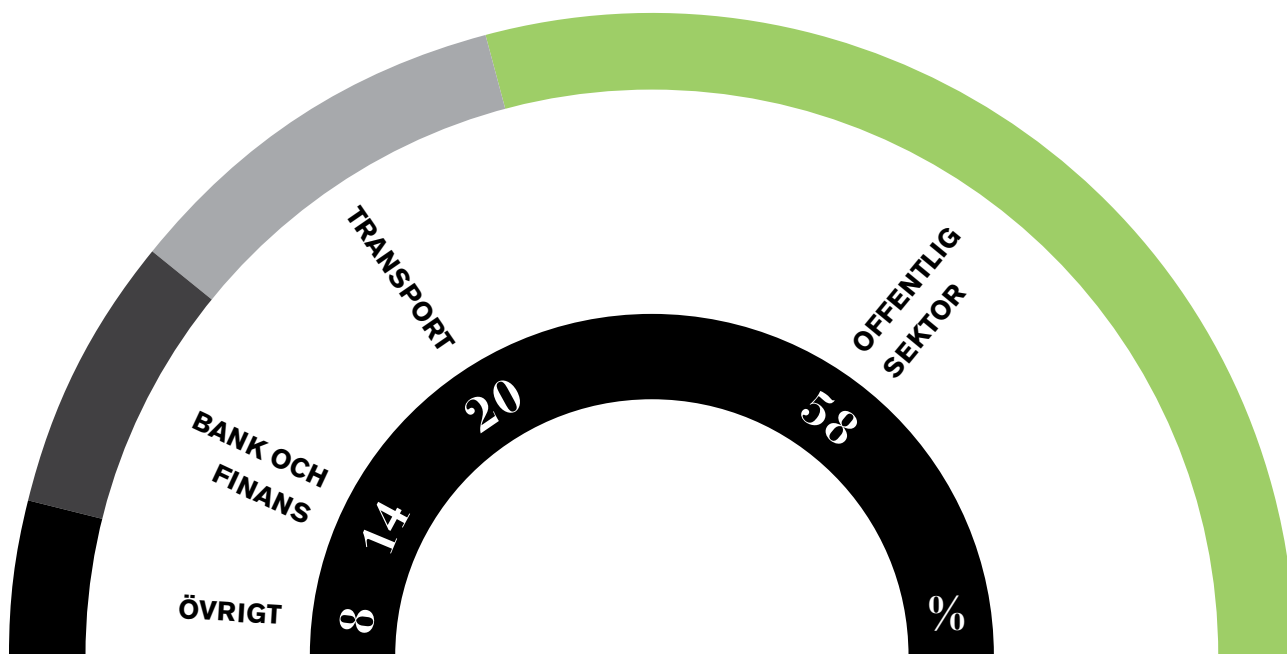
MSCs tillväxt kommer de närmaste åren att skapas både genom rekrytering av nya medarbetare och förstärkning av vårt befintliga partnersätverk bestående av såväl IT-konsultföretag som programvaruleverantörer.

Stockholm i april 2014



Matz Borsch
Verkställande direktör

Viktiga händelser 2013



- Nettoomsättningen ökade med 27 % under 2013 och uppgick till 53,2 (41,8) Mkr.
- Rörelseresultatet förbättrades kraftigt och uppgick till 1,1 (-3,4) Mkr
- Offentlig sektor var under 2013 MSCs viktigaste segment och stod för 58 % (19%) av den totala intäkten. Den största andelen av den omsättningsökningen ligger i MSC Open Source AB. Transportsektorn var i princip oförändrad.
- I början av januari förvärvade MSC Pro4U Open Source AB (numera namnändrat till MSC Open Source AB). MSC Open Source ABs nettoomsättning uppgick under året till ca 27,8 Mkr varav MSC Konsult AB och MSC Toolkit AB levererade konsulttjänster till ett värde av ca 11,4 mkr. MSC Open source AB levererar konsulttjänster till offentlig sektor, främst via ramavtal med Kammarkollegiet.

Ramavtalet gäller "Öppna programvaror" och kan användas av mer än 370 statliga myndigheter, 200 kommuner och 20 landsting.

- I november tecknade MSC ramavtal med SKL (Sveriges kommuner och landsting) avseende IT-Konsulttjänster. Totalt har 74 företag valts ut som leverantörer inom 6 olika kompetensområden. MSC har utsetts till leverantör inom Systemutveckling/förvaltning och infrastruktur, Ledning och styrning samt Användbarhet, information och webb. MSC har rätt att leverera till 7 län b la Stockholm, Södermanland och Uppsala.
- Antalet sysselsatta i medeltal uppgick under året till 37* (46). Antalet anställda uppgick under året till 30 (34) i medeltal .

* MSC Open Source AB ingår inte i denna siffra.

Made by MSC

MSCs ledningsgrupp – mot nya mål 2014.

VD, Matz Borsch

Matz har varit VD hos MSC sedan januari 2011. Matz har gedigen erfarenhet av arbete som konsult inom bank och finans bland annat hos MSC under åren 2008-2009. Matz har även en bakgrund som konsultchef hos MSC under åren 1995-2000 och 2010 då han även ingick i MSCs ledningsgrupp. Matz fokuserar nu all sin tid på VD-skapet i MSC.

CFO, Torbjörn Nilsson

Torbjörn Nilsson har en bakgrund som IT-entreprenör inom både hårdvara, mjukvara och IT-tjänster. Torbjörn har arbetat som CFO/Ekonomichef i 19 år varav 7,5 år som CFO i börsnoterade bolag. Torbjörn har arbetat som CFO hos MSC sedan 2008. Med en stark känsla för verksamheten så förmedlar han ekonomiska styrparametrar samt prognoser och uppföljning till ledning och styrelse samt ser till att MSC följer det regelverk (bolagskoden, noteringsavtalet mm) bolaget måste följa som noterat bolag.



Konsultchef område Systemutveckling och Test, Pirayeh Navaei

Kompetensområdet Systemutveckling och Test utvecklas och administreras av Konsultchef Pirayeh Navaei. Pirayeh har över 20 års yrkeserfarenhet inom IT, telekommunikations, finans, HR, försäkrings och resebranschen. Hennes ansvarsområden har sträckt sig från teknisk utveckling, systemförvaltning, och systemutredning till IT och affärskritisk verksamhetsutveckling, kravhantering, projekt/programledning och avdelningschef. Pirayeh har arbetat som projektledare hos MSC sedan 2010 och sen 2013 som konsultchef.

Konsultchef, Gustaf Hedborg

Sedan början av 2014 så är Gustaf konsultchef hos MSC där han i rollen brinner att göra affärer med kunder och partners. Under nästan 10 år har han varit involverad i olika säljaktiviteter såsom konsult-, tjänste- och produktförsäljning. Gustaf har även arbetat som Management konsult inom bland annat projektledning, coaching, inköp och affärsprocesser. Gustaf har även stor erfarenhet av att arbeta internationellt.

Konsultchef Projektledning, Matz Borsch

Kompetensområdet Projektledning utvecklas och administreras av VD Matz Borsch.

Konsultchef Servicedesk, Matz Borsch

Kompetensområdet Servicedesk utvecklas och administreras av VD Matz Borsch.



LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE



Gustaf Hedborg

Född 1975

Utbildning: Civilingenjör
– Data LiTH Linköping och
RMIT Australien

Arbetslivserfarenhet:

MSC Konsult AB,
Konsultchef 2014–

CGI AB, Key Account
Manager 2011–2014

HiQ AB, Managementkonsult
2008–2011

Ericsson AB, Projektledare
och Säljare 2001–2008

Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -

Pirayeh Navaei

Född 1962

Utbildning: Civilingenjör
– Data tekniklinje KTH

Arbetslivserfarenhet:

MSC Konsult AB,
Konsultchef 2013–

MSC Konsult AB, Konsult
Projektledare 2010–2012

SEB AB, IT Specialist och
Chef 1998–2010

Ericsson AB, IT Arkitekt,
Utvecklare samt Gruppledare
1994–1998

Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -

Matz Borsch

Född 1960

Utbildning: Gymnasieingenjör

Arbetslivserfarenhet:

MSC Konsult AB, VD 2011–

MSC Konsult AB,
Operativ Chef 2010

MSC Konsult AB,
Managementkonsult
2008–2010

Canvisa Consulting AB:
Managementkonsult
2006–2008

Noventum AB: Ägare och
Managementkonsult
2001–2006

MSC Konsult AB:
Konsultchef 1995–2000

Ernst & Young Management
Consulting, Konsultchef
och Managementkonsult
1993–1995

Gota Bank, Hägglöf &
Ponsbach Fondkommission,
IT-Chef 1988–1993

Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: 168 400 B-aktier

Torbjörn Nilsson

Född 1967

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet:

MSC Konsult AB, CFO 2008–
Nocom AB, CFO 2006–2008

Northern Parklife AB,
Ekonomichef 2000–2006

Smålandsbörsen Data AB,
Ekonomichef 1992–1997

Lindebergs Revisionsbyrå,
Redovisningsassistent
1988–1992

Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -



VERKSAMHETEN

Högkvalitativa konsulttjänster inom IT

Affärsidé

MSCs affärsidé är att tillhandahålla högkvalitativa konsulttjänster inom IT. Genom vårt strukturerade arbetssätt och kunskap om våra kunders verksamhet levererar vi lösningar med hög affärsnytta.

Vision

Att vara ett IT-konsultföretag med kompetens i världsklass samt att ha uthållig tillväxt och lönsamhet. För att leva upp till visionen fokuserar vi på följande värderingar:

- Kompetens
- Kvalitet i alla led
- Förtroende
- Kundkännedom
- Flexibilitet & nytänkande

Mål

Vi ska vara en av 5 ledande leverantörer av IT-lösningar baserade på öppen källkod i Sverige.

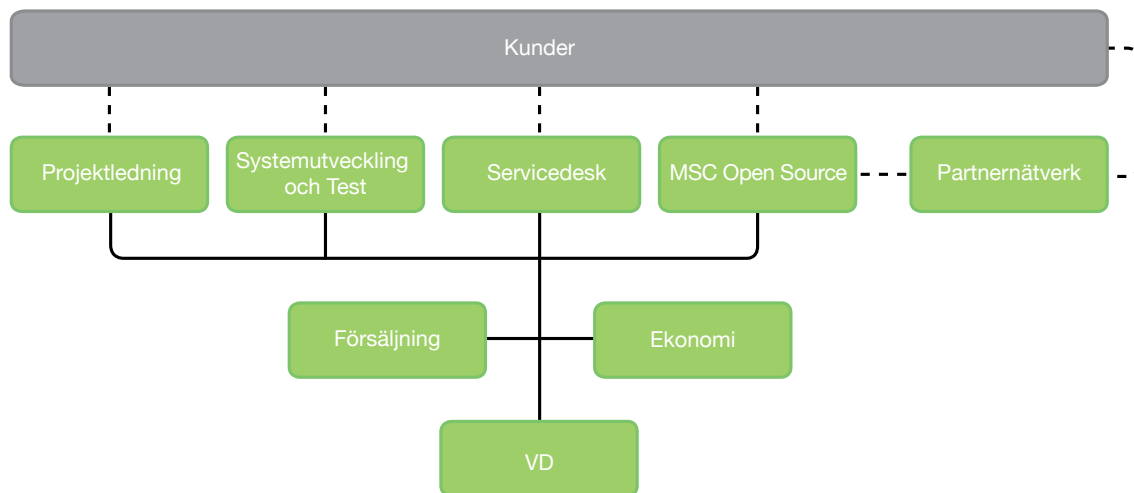
Erbjudanden

MSC är ett IT konsultbolag och vår största tillgång är våra konsulter. Konsulternas kompetens och motivation utgör grunden till MSCs konkurrenskraft. Våra

konsulter är specialister och har naturligtvis hög teknisk kompetens men vårt kunnande inkluderar även metodik, erfarenhet från tidigare uppdrag samt djup förståelse för kundens verksamhet och organisation. Med vår breda kompetens kan vi hjälpa våra kunder genom hela utvecklingsprocessen.

MSCs affärsidé är att tillhandahålla högkvalitativa IT-lösningar för våra kunder. Detta kan ske genom att vi hyr ut enstaka konsulter med kompetens som matchar kundens behov i ett specifikt projekt eller att vi tillhandahåller ett konsultteam som tillsammans med kunden skapar skräddarsydda lösningar.

Vi attraheras av problem och vi använder vår kompetens för att skapa den bästa IT-lösningen som tillfredsställer varje enskild kunds behov vid varje tillfälle. För att lyckas med detta behöver vi ha tillgång till konsulter med olika inriktning och kompetens. Vi tror att det är viktigt att ha egen leveranskapacitet därför har vi en kärna av duktiga konsulter anställda i MSC. För att ytterligare stärka vårt erbjudande har vi även ett stort nätverk bestående av andra IT-bolag som kompletterar våra egna konsulter kompetens. Sammantaget gör detta att MSC kan vara en värdefull leverantör till de allra flesta kunder i vårt marknadssegment.



MSC – Ett personligt konsultbolag

MSC är ett personligt konsultbolag. Vi värnar om våra kunder och vår personal och vi är måna om långvariga relationer baserat på förtroende och ärlighet. Vi vet vad vi är bra på – att utveckla verksamheter och utveckla mjukvarusystem – vi behöver inte klä in det i långrandigt affärsspråk som egentligen inte säger något vettigt och som ingen orkar läsa. Samma raka kommunikation gäller internt.

MSC är också ett företag i förändring och det finns stora möjligheter att vara med och påverka företaget. Det finns en stark öppen företagskultur där alla ger och tar, där vi lär oss av varandra och har roligt! MSC är ett litet börsnoterat företag där möjligheten finns att växa både för företaget och för den anställde.

Exempelvis har vi strukturerat upp vår kompetensutveckling genom att skapa ett gemensamt forum där vi lär av varandra genom en rad olika aktiviteter. Det kan vara allt från att delta i utvecklarkonferenser, skriva artiklar eller genomföra interna projekt för att lära sig ny teknik och metodik. En populär aktivitet inom ramen för detta har varit en serie workshops om hur man håller workshops!

Om du undrar hur det är att arbeta hos MSC så är en viktig faktor våra kompetensområden. Vår organisation består av en relativt liten ledningsgrupp samt tre olika konsultgrupper med starkt fokus på sina respektive kompetensområden. Grupperna är profilerade på olika sätt och har en egen rekryteringsprocess, kompetensutvecklingsplan och egna mini-

konferenser mm. Ledarna är erfarna konsulter som vet vad du arbetar med och som även är aktiva själva på olika sätt.

Eftersom vi alla är konsulter, eller har varit det (hela vägen upp till VD), så vet vi hur viktigt det är med en bra infrastruktur för kommunikation. De flesta av oss sitter ute hos våra kunder och måste på ett bra sätt kunna delta och följa det som händer i företaget. Exempelvis har vi regelbundna MSC möten och infobrev som sammanfattar alla viktigare händelser samt ett intranät där alla i företaget kan lägga upp samt uppdatera information.

Medarbetare

MSC strävar oavbrutet mot att vara en attraktiv arbetsgivare för att tillvarata vår viktigaste tillgång, medarbetarna. Genom att skapa en bra balans mellan kompetensutveckling, personlig motivation och fritid vill MSC erbjuda en arbetsplats där medarbetarna kan trivas och kontinuerligt utvecklas. Detta för att skapa en stabil plattform för lyckade kundrelationer.

NYCKELTAL MEDARBETARE

	2013	2012	2011	2010	2009
Anställda, medeltal (st)	30	34	35	31	38
Underkonsulter, medeltal (st)	7*	12	9	7	8
Sysselsatta (inklusive underkonsulter) medeltal (st)	37*	46	44	38	46
Sysselsatta (inklusive underkonsulter) årets slut (st)	33*	42	48	43	40
Andel kvinnor	20%	21%	16%	10%	8%
Andel med Högskoleutbildning	89%	93%	95%	98%	93%
Genomsnittsålder	44	42	42	41	40

*MSC Open Source AB ingår inte i denna siffra.

Våra kompetensområden

MSCs konsulter erbjuder ledande specialistkompetens till varje specifikt uppdrag men kan även erbjuda hela tjänsteutbudet - marknadsledande helhetslösning åt våra kunder. MSCs konsulter arbetar med effektiviserings och förändringsarbete med gedigen kompetens inom projektledning, kravhantering, systemlösningar, test och kvalitetssäkring samt drift och förvaltning i längre engagemang i form av Servicedesk. MSCs tjänster håller högsta klass när vi får ta ett helhetsgrepp över analys, implementering och löpande underhåll vilket medför att projekten kan hållas effektiva och ge högsta kundnytta från dag ett.

MSC Open Source

MSC Open Source tillhandahåller genom, kammarkollegiets ramavtal Öppna Programvaror 2010, ett unikt nätverk av kompetens som levererar tjänster och produkter inom öppen källkod till myndigheter, landsting, kommuner samt högskolor och universitet (offentlig sektor). Marknaden för tjänster och produkter till offentlig sektor har en storlek på ca 1 miljard kronor per år, där öppen källkod har en andel på drygt 5 %. Omsättningen på ramavtalet ökar med ca 30 % per år.

MSC Open Source är även en aktiv medlem i Open Source Sweden som är en branschorganisation med fokus på Öppen källkod i Sverige.

Genom att upphandla system och tjänster som är baserade på öppen källkod, i stället för proprietära lösningar, kan offentlig sektor i Sverige minska risken för inläsning, få högre nytta genom att öka graden av verksamhetsanpassning av system samt bli mer kostnadseffektiva genom att minska kostnaden för sina IT-system. Vi kan som den starkaste ramavtalsleverantören i ramavtalet Öppna Programvaror 2010 tillhandhålla det mest heltäckande erbjudandet av produkter och tjänster. Vi har den största erfarenheten av leveranser inom ramavtalet. Ramavtalet erbjuder offentlig sektor en möjlighet att upphandla tjänster, system och produkter och på ett korrekt sätt konkurrensutsätta enligt LOU, trots att det endast är fem (5) ramavtalsleverantörer.

Vi når våra kunder genom vårt nätverk som utgörs av cirka 40 samarbetspartners/underleverantörer som alla är experter inom sitt område och som genom egna aktiviteter erbjuder sina tjänster och produkter till offentlig sektor. Vidare så kan offentlig sektor göra avrop mot ramavtalet via det stöd som ges från hemsidan avropa.se. Vi tillhandahåller en egen webbplats på vilken man kan utläsa vilka samarbetspartners som finns i nätverket samt vad de kan erbjuda.

Genom direkt försäljning bearbetar MSC Open Source själva också offentlig sektor för att upplysa om tjänster och produkter baserade på öppen källkod. Vi erbjuder även våra kunder inom privat sektor våra egna respektive våra samarbetspartners resurskonsulter när vi kan matcha sådant behov.

Kompetensområde Projektledning

MSC Projektledning verkar i både affärsverksamhet och inom IT. Gruppen inom projektledning trivs i gränslandet mellan system- och affärsutveckling, där konsulterna antingen får utreda och sammanställa affärens krav på IT-lösningar eller får leda team i förverkligandet av IT-lösningar. MSC skapar värde genom att förstå uppdragsgivarens behov, skapa förändrings- och utvecklingskraft, samt bistå med ledning och styrning av utvecklingsprojekt som levererar hög kvalitet efter överenskommen tidsplan och budget. Nyckelord är ledning, styrning, kommunikation, struktur och metodik.

Några av våra projektledare är erfarna chefer och programledare som kan hjälpa kundernas ledningsgrupper med bland annat förändringsarbete och organisationseffektivisering. De flesta av våra projektledare är certifierade inom olika utvecklings- och projektmetoder samt modeller, som till exempel Agile, SCRUM, RUP, PROPS och Pejl.

”Våra projektledare är certifierade inom olika utvecklings- och projektmetoder.”



*”MSC tar
gärna ett
helhets-
ansvar.”*

Projekt

Projekt är den naturliga arbetsformen när företag investerar i utveckling och effektivisering. Avgränsat i tid och resurser kräver projektet en fokuserad och strukturerad ledare för att uppnå avsett resultat. Projektledaren konkretiserar sponsorns vision, förverkligar affärs mål och ”business case”. MSC:s projektledare arbetar nära sponsor och styrgrupp, undanröjer oklarheter och osäkerheter, identifierar och kommunicerar risker, verkar för flexibilitet och kontroll, samt motiverar projektdeltagare och linje-medarbetare.

För att visionen ska bli verklighet krävs det att projektdeltagarna förstår vilka förändringar som måste göras, i IT-system, organisation och processer. Kraven på utveckling och förändring måste identifieras, formuleras, dokumenteras och kommuniceras. Effektiv och strukturerad kravfångst är nyckeln till ett framgångsrikt projekt.

Under de senaste åren har MSC noterat en ökad efterfrågan på konsulter med erfarenhet av projektledning och kravfångstframför allt projektledare

med erfarenhet av komplexa IT och verksamhetsprojekt. Kunderna ser även att dessa konsulter har erfarenhet av arkitekturarbete, moderna tekniker och plattformar. Vi har därför tagit hänsyn till detta i rekryteringssammanhang och söker alltid fler erfarna konsulter inom dessa kompetensområden.

Kompetensområde Systemutveckling & Test

Systemutveckling är MSC:s största kompetensområde. Systemutveckling omfattar tekniker och roller genom hela systemutvecklingsprocessen. Samtidigt som MSC erbjuder experthjälp tar bolaget gärna ett helhetsansvar avseende utveckling genom alla faser av kravanalys, systemarkitektur och systemutveckling.

Inom kompetensområdet systemutveckling finns det en röd tråd som heter effektiv systemutveckling där målet är att ta fram rätt system på budget och tid samt med god kvalitet och affärsnytta. För att kunna göra det krävs att MSC ständigt är nyfiken och arbetar med aktivt lärande av nya tekniker, arbetsätt samt utökar vår kompetens för kundens verksamhet så att system konstrueras så att de levererar mätbar nytta åt kunden. Vi söker ständigt efter sätt att genomföra våra uppdrag mer effektivt. Exempel på detta är MSC:s stora vana av att skapa effektiva byggmiljöer och använda automatiserade tester, så att man som utvecklare kan koncentrera sig på att utveckla själva systemet samt nyutveckling.

Rätt verktyg

En självklarhet för oss på MSC är att det inte finns enbart ett verktyg eller ett programspråk för alla projekt. Valet av verktyg måste passa uppgiften men även organisationen och vara rätt både i kort och långt perspektiv. MSC satsar mycket på att kontinuerligt analysera verktyg inom utveckling och se trender på marknaden så att vi har kompetens att ge råd till våra kunder som passar våra kunders verksamhet idag och i morgon. Naturligtvis så arbetar vi idag med de vanligaste plattformarna inom .Net och Java samt databaser men det är en ständig evolution inom området där vi bevakar olika ramverk/språk som börjar användas. Ett exempel på detta är vårt partnerskap med RedHat som är vårt ledande kompetensområde inom Open Source. Vi är aktiva inom Open Source Sweden och strävar efter att ständigt utveckla oss vidare inom detta område för att kunna hjälpa våra kunder att finna de bästa lösningarna.

Rätt arkitektur och design

Olika system har olika kravbilder och för att inte skjuta över målet behöver man anpassa arkitekturen och designen för uppgiften. Ett börssystem med sina

KOMPETENSOMRÅDEN

extrema krav på svarstider och prestanda skiljer sig därför stort mot exempelvis ett ärendehanteringssystem där flexibilitet och användargränssnitt är mycket viktigare. Här kan konsulter från MSC arbeta tillsammans med kunden för att fokusera på rätt egenskaper och få fram rätt system i slutändan.

Implementering

Slutligen arbetar MSC aktivt med den viktigaste framgångsfaktorn – att alltid rätt person får till uppgift att utföra uppgiften. Därför har MSC enbart konsulter med mångårig erfarenhet av olika roller inom systemutveckling. Att snabbt, koncentrerat och effektivt ta fram högkvalitativa lösningar är mycket viktigt för bolaget, och vetskapen att allt kan levereras utifrån gällande kravspecifikation är av stor vikt. I slutet av dagen så handlar det ändå om att MSC:s kunder ska ha fått utlovad leverans.

Testperspektiv

Flertalet av konsulterna verksamma inom MSC:s testområde har en lång och gedigen bakgrund inom systemutveckling. Detta gör att det faller sig naturligt att MSC kan tillhandahålla spetskompetens vad gäller automattester, men framförallt innebär detta att bolaget kan arbeta mer proaktivt än vad som är vanligt bland branschens övriga aktörer vilka främst erbjuder tjänster inom test av mjukvara. Traditionellt inom testområdet arbetar konsulter med att hitta existerande defekter i mjukvara. MSC föredrar att kombinera detta arbetssätt med ett mer proaktivt synsätt som bygger på att vi försöker förbättra utvecklingsprocessen för att minimera antalet defekter redan vid källan. Detta gör MSC genom att fokusera på granskningar, enhetstester, testdriven utveckling, statisk analys med mera. Våra testare och testledare använder Agila metoder såsom testdriven utveckling (TDD), testautomatisering (automatiserad systemtestning) och kontinuerlig integration.

Testverktyg

Det finns idag en uppsjö av olika testverktyg från en rad olika leverantörer som alla fyller en nisch inom testområdet. Det som inte finns är ett verktyg som passar alla och kan allt. Som konsult är det därför extra viktigt att man har bred erfarenhet av ett stort antal testverktyg för att kunna rekommendera rätt verktyg till kunden beroende på kundens situation och bakgrund. Det är också av stor vikt som konsult att vara extra lyhörd och verkligen sätta sig in i kundens situation och förstå kundens behov. Samtliga som arbetar inom testområdet på MSC har lång erfarenhet av olika testverktyg inom skilda branscher, och kan därför ge en god bild över vad som kan passa hos en specifik kund eller inte. MSC har även vid olika tillfällen tagit fram egna specialutvecklade testramverk för kunder med sådana

*”MSC
tillhandahåller
spetskompetens
inom automat-
tester.”*



behov. Bolagets tyngdpunkt inom testverktyg ligger allmänt inom öppen källkod, där MSC har både lång och bred erfarenhet av olika testverktyg som till exempel SoapUI, Selenium, mm.

Kompetensområde servicedesk

Service deskgruppen arbetar med att se till att IT-miljöerna hos våra kunder fungerar som de ska. Normalt gör MSC detta genom att sköta service deskfunktionen på plats hos kunden. Genom ett mångårigt åtagande mot en stor kund inom transportsektorn har MSC skapat en god kunskap om vad som fungerar och inte fungerar i praktiken.

Modern servicedesk

En modern servicedesk fungerar som den enda kontaktytan mellan användarna och IT-gruppen. Många av de dagliga problemen i IT-miljön löses direkt medan andra eskaleras till ”second line” där tekniker med olika ansvarsområden tar hand om ärendet tills det är löst. En sund modell för ärendehantering är ett måste för en väl fungerande servicefunktion.

Teknik och människor

Utöver den grundläggande servicedesk tjänsten utför MSC konsultinsatser för att analysera och effektivisera IT-driften hos företag och organisationer. Konsulterna som arbetar inom servicedeskgruppen är väl insatta i att arbetsuppgifterna handlar om 50 procent teknik och 50 procent människor. Man måste tycka om att hjälpa andra människor som ofta är stressade och frustrerade. Samtidigt har konsulterna ett starkt teknikintresse kombinerat med en känsla för vad som fungerar i praktiken.

Avvaktande marknad under 2013

Marknaden för 2013 har varit avvaktande jämfört med 2012. MSC har under dessa omständigheter lyckats bra med sin inriktning mot fasta åtaganden.

Konsultmarknaden i Stockholm har varit fortsatt avvaktande under större delen av 2013. Enligt Radar group beräknas de svenska IT-investeringarna ha ökat marginellt under 2013 (1,5%) jämfört med 2012 vilket är en betydligt lägre nivå än ökningen under 2010 (drygt 4%) och 2011 (drygt 4%). Inför 2014 spås en ökning av IT-investeringarna i samband med förstärkt BNP-tillväxt (2,6 % enligt Konjunkturinstitutet).

Under vintern har efterfrågan på IT-konsulttjänster ökat något från de stora bankerna och vår uppfattning är att behovet av IT-konsulttjänster inom finanssektorn kommer att vara högre 2014 än under föregående år.

Vi ser även en positiv trend avseende efterfrågan på IT-konsulttjänster från offentlig sektor. E-delegationens program för att stötta IT-utvecklingen i offentlig sektor kommer att fortsätta generera nya IT satsningar där öppen programvara är en viktig del för att möjliggöra ökad transparens och tillgänglighet i statlig och kommunal förvaltning.

Inom transport sektorn har vi märkt av en liten nedgång då det är stort fokus att även här sänka de löpande kostnaderna. Vi har däremot fått indikationer att sektorn är intresserad av att öka nyinvesteringarna (nya system, ny funktionalitet) under 2014 där kunder efterfrågar både projektledare och projektåtaganden.

MSCs kunder återfinns främst i stockholmregionen inom branschsegmenten offentlig sektor (58%), transport (20%), och bank & finans (14%). Fasta åtaganden har som andel av den totala omsättningen ökat från 20 % (ca 8,4 mkr) 2012 till 28 % (14,9 mkr) 2013. Anledningen till den ökande andelen är att MSC har detta som ett starkt fokusområde där vi också fortsatt vill växa. En stor andel av våra fasta

”Andelen fasta helhetsåtaganden ökade under 2013 från 20% till 28% av den totala omsättningen.”

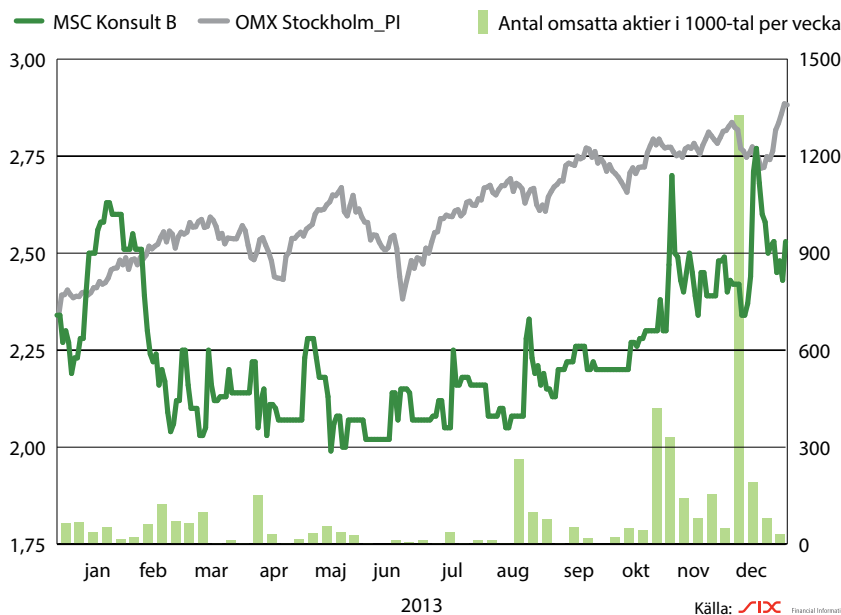
åtaganden härrör från det avtal som vi under 2012 skrev med en myndighet som under 2013 växte ytterligare och även under 2014 kommer att finnas som en viktig kund hos MSC. Detta åtagande tillsammans med förvärvet av MSC Open Source AB gör att offentlig sektor har vuxit kraftigt under 2013. Det finns även andra myndigheter som har visat intresse av liknanden åtagande där vi absolut kan hjälpa till.

Under året har MSC kommit igång med det management ramavtal som MSC ingick med Försvaret i slutet av 2012. Försvaret går ständigt igenom rationaliseringar och fokuserar på att sänka de löpande kostnaderna men måste också satsa på ny teknik och nya system. Försvaret är helt beroende av sin IT-miljö för att kunna bedriva ett effektivt försvar. Med tanke på de senaste händelserna i Sveriges närområde och de politiska uttalande om ett ökat försvar så kommer sannolikt försvarets IT satsningar att öka under 2014.

Under hösten 2013 tecknade MSC ett avtal med SKL – Sveriges kommuner och landsting – som under 2014 adresserar myndigheter, primärt i Stockholmsregionen inom ledning och utveckling. Avtalet kommer väl till pass då vi kan kapitalisera på våra satsningar inom utveckling och vår starka ledningsfunktion.

Efterfrågan på utvecklingskompetens har varit stark under året och trenden är att det kommer att fortsätta under 2014. Detta ligger exakt i den satsning vi gör inom rekrytering av utvecklare med fokus på Java.

MSC AKTIEN



**”MSC-aktiens
omsättning
ökade kraftigt
under 2013.”**

Aktiens utveckling 2013

Aktiekapital

Den 31 december 2013 hade moderbolaget ett aktiekapital om 12 063 120 kronor. Aktierna är fördelade på 400 000 aktier av serie A och 7 642 080 aktier av serie B, totalt 8 042 080 aktier. Alla aktier har lika rätt till del i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktie av serie A berättigar till en (1) röst och varje aktie av serie B till en tiondels (1/10) röst på årsstämman. Aktiekapitalet har varit oförändrat under 2013. MSC har för närvarande inga utestående optionsprogram.

Aktier 2013-12-31	Antal	Andel av röster (%)	Andel av kapital (%)
A-aktier	400 000	34,4	5,0
B-aktier	7 642 080	65,6	95,0
Summa	8 042 040	100,0	100,0

Aktieägarna

MSC hade 342 (304) aktieägare vid årsskiftet. Ägarbilden framgår av tablan på nästa sida.

Marknadsnotering

MSCs B-aktier är noterade på Nasdaq OMX Stockholm. Aktien noterades den 19 maj 1998. Sista betalkursen den 28 december 2013 blev 2,53 (2,34) kr, vilket motsvarar en ökning med 8,1% jämfört med ett år tillbaka. Aktiens högsta notering under året var 2,77 kr den 11 december och den lägsta noteringen var 1,99 den 17 maj. MSCs börsvärde uppgick vid årsslutet till 20,3 (18,8) mkr.

Likviditetsgaranti

MSC har ett likviditetsgarantiavtal med Mangold Fondkommission AB för att främja en högre likviditet samt minska skillnaden mellan köp- och säljkurser i handeln med bolagets aktier. Avtalet innebär att Mangold Fondkommission AB ska utföra vissa market maker tjänster i enlighet med Nasdaq OMX Stockholm rekommendation.

Utdelning

MSCs utdelningspolicy är att utdelningen skall uppgå till cirka 30 % av resultatet efter skatt men styrelsen skall även beakta bolagets investerings- och kapitalbehov. MSCs styrelse föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2013.

Data per aktie	2013	2012	2011	2010	2009
Resultat per aktie (kr)	0,16	-0,41	-0,02	-3,14	0,44
Börskurs per årets slut (kr)	2,53	2,34	2,31	2,47	5,30
Utdelning per genomsnittligt antal aktier (kr)	0,00*	0,00	0,00	0,00	0,25
Direktavkastning (%)	-	-	-	-	4,70
P/E tal vid årets slut	15,90	Neg	Neg	Neg	12,00
Kassaflöde per aktie (kr)	0,53	-0,29	-0,27	-1,41	-0,71
Eget kapital per aktie (kr)	1,92	1,76	2,17	4,40	5,63
Genomsnittligt antal aktier (tusental)	8 042	8 042	7 822	4 021	4 021
Antal aktier vid årets slut (tusental)	8 042	8 042	8 042	4 021	4 021
Andel utdelad vinst (%)	0,00	Neg	Neg	Neg	0,56

Definitioner omslaget längst bak
*Styrelsens förslag

Största ägare

20131231	A-aktier	B-aktier	Summa röstvärde	Andel röster	Andel kapital
Muazzam Choudhury	390 000	1 245 815	514 582	44,2%	20,3%
Roskva AB		908 815	90 882	7,8%	11,3%
Rambas AB		881 458	88 146	7,6%	11,0%
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension		576 591	57 659	5,0%	7,2%
Robur Försäkring		477 781	47 778	4,1%	5,9%
P.Marcelius Holding AB, Pontus Marcelius		327 100	32 710	2,8%	4,1%
Stellan Nilsson	10 000	143 550	24 355	2,1%	1,9%
Victor Ufnarovski		220 758	22 076	1,9%	2,7%
Thomas Bohman		200 000	20 000	1,7%	2,5%
Nordnet Pensionförsäkring		179 333	17 933	1,5%	2,2%
Övriga		2 480 879	248 088	21,3%	30,8%
SUMMA	400 000	7 642 080	1 164 208	100,0 %	100,0%

	Antal aktier	Röstvärde	Andel röster	Andel kapital
Antal A aktier	400 000	400 000	34,4%	5,0%
Antal B aktier	7 642 080	764 208	65,6%	95,0%
Summa	8 042 080	1 164 208		

Börskurs	2,53
Börsvärde	20 346 462

MSC AKTIEN

Aktiekapitalets utveckling

	Ökning av antal aktier (st)	Totalt antal aktier (st)	Kurs (kr)	Inbetalt belopp (tkr)	Ökning av aktiekapital (tkr)	Aktiekapitalets utveckling
1987 Bolaget bildas				50	50	50
1990 Fondemission/split	99 500	100 000			50	100
1990 Fondemission		100 000			400	500
1991 Fondemission		100 000			500	1 000
1994 Fondemission		100 000			1 000	2 000
1995 Fondemission		100 000			1 000	3 000
1997 Split 20:1	1 900 000	2 000 000				3 000
1997 Nyemission	1 000 000	3 000 000	20	18 106	1 500	4 500
1998 Nyemission, förvärv av bolag	80 000	3 080 000			120	4 620
1999 Nyemission, förvärv av bolag	90 000	3 170 000			135	4 755
2007 Nyemission, förvärv av bolag	851 040	4 021 040			1 277	6 032
2010/2011 Nyemission	4 021 040	8 042 080			6 031	12 063

Inbetalt belopp är angivet efter avdrag för emissionskostnader



FINANSIELLA RAPPORTER

wesc

SpeeSavers
Optik

SpeeSavers
Optik

SpeeSavers
Optik

WAL
KET

WAL
KET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för MSC Konsult AB (publ), org. nr 556313-5309, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2013.

Verksamheten

MSC tillhandahåller konsulttjänster inom Systemutveckling, projektledning, test samt servicedesk. Genom strukturerad arbetsmetodik och djup insikt om kundernas verksamhet levererar MSC IT-lösningar av högsta möjliga affärsekonomiska nytta. MSC har sin primära marknad inom branscherna offentlig sektor, bank & finans samt transport. MSC grundades 1987 och B-aktien är noterad på Nasdaq OMX Nordic Small Cap i Stockholm.

Bolagsstruktur

I koncernen ingår moderbolaget MSC Konsult AB, med säte i Stockholm och de helägda dotterbolagen MSC Toolkit AB, MSC Open Source AB och Inter Trade MF AB. Konsultverksamheten bedrivs genom MSC Konsult AB, MSC Toolkit AB och MSC Open Source AB medan Inter Trade MF AB är ett vilande bolag.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sid 48-50 i denna årsredovisning.

Intern kontroll och riskhantering

Bolagets interna kontroll avseende den finansiella rapporteringen samt beskrivning av den interna kontrollens organisation återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sid 50 i denna årsredovisning.

Ekonomisk översikt

Koncernen

MSCs nettoomsättning ökade med 27% under 2013 jämfört med året innan. Rörelseresultatet uppgick till 1,1 mkr för 2013 vilket är en stor förbättring jämfört med 2012. Den goda tillväxten har huvudsakligen skapats genom MSC Open Source AB som förvärvades i början av året. Under det fjärde kvartalet minskade aktiviteten i en del viktiga kundprojekt vilket negativt drabbade den, annars under året, så goda debiteringsgraden. December månad belastades intäktsmässigt av semesteruttag i samband med helgerna samt att månaden har ovanligt få arbetstimmar från början.

Under 2012 kompletterades MSCs branschfokus med offentlig sektor. I och med förvärvet av Pro4u Open Source (numera namnändrat till MSC Open Source) togs i början av 2013 ytterligare ett viktigt steg mot att öka aktiviteten inom denna sektor. Vi fick tillgång till ett stort nätverk med partners som alla, på olika sätt, är inriktade mot IT-utveckling baserad på öppen programvara. Dessutom innebar förvärvet en möjlighet att förstärka vår egen kompetens inom öppen programvara vilket är det teknikområde vi bedömer som mest intressant för MSCs framtida utveckling. Under hösten 2013 tilldelades MSC ramavtal med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). I slutet av 2013 blev det också klart att Kammarkollegiet förlänger ramavtalet, med MSC Open Source AB, för öppna programvaror och tjänster till 2015. Därmed har vi nu fler möjligheter att stärka vår position inom offentlig sektor som tillsammans med Bank och Finans fortsätter att vara MSCs fokuserade branschsegment.

MSC arbetar i högre omfattning än tidigare med leverans av system och lösningar och mindre med ren timbaserad resurskonsulting. Denna utveckling är i linje med vår strategi men medför även behov av interna förbättringar. Under slutet av 2013 påbörjades därför ett projekt för att byta ut en del av våra administrativa stödsystem. Arbetet kommer att slutföras under första kvartalet 2014 och kommer att ge oss möjlighet att styra verksamheten mer effektivt.

Konsultmarknaden i Stockholm har varit avvaktande under 2013. Konkurrenten mellan bolagen i branschen har varit fortsatt stor under året med pressade priser som följd. Under slutet av året stärktes konsultmarknaden något där MSC har sett en ökad aktivitet hos storbankerna.

Koncernens nettoomsättning under året ökade med 27% jämfört med föregående år och uppgick till 53 220 (41 837) tkr. Koncernens kostnader uppgick under året till -52 089 (-45 265) tkr. Årets rörelseresultat uppgick därmed till 1 131 (-3 428) tkr. Det ackumulerade finansnettot uppgick till 34 (96) tkr, skattekostnaden till 113 (71) tkr och koncernens resultat efter skatt uppgick därmed till 1 278 (-3 261) tkr. Årets resultat per aktie blev därmed 0,16 (-0,41) kr. Årets rörelsemarginal uppgick till 2,1 (-8,2) % och vinstmarginalen till 2,4 (-7,8) %. Det egna kapitalet uppgick vid årets utgång till 15 461 (14 184) tkr.

Koncernens skattesituation

Det ackumulerade skattemässiga förlustavdraget uppgår per 31 december 2013 till 36,9 mkr varav 36,9 mkr är koncernbidrag spärrat gentemot MSC Open Source AB t o m inkomstår 2018. Mellan övriga koncernbolag finns det inga koncernbidragsspärrar. MSC har inte redovisat uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag.

Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel uppgick vid periodens slut till 9 597 (6 195) tkr och soliditeten uppgick till 50,2 (53,4) %. Det totala kassaflödet för året uppgick till 3 403 (-4 232) tkr.

Investeringar

Koncernens investeringar i immateriella anläggningstillgångar uppgick under året till 839 (0) tkr. Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 195 (169) tkr.

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning under 2013 uppgick till 26 059 (32 019) tkr och rörelseresultatet uppgick till 18 (-1 674) tkr. Resultatet efter finansiella poster och skatt blev 50 (-1 594) tkr. Likvida medel uppgick vid årets slut till 6 493 (5 610) tkr.

Moderbolagets egna kapital uppgick per bokslutsdagen till 20 270 (20 220) tkr, vilket innebar en soliditet motsvarande 69,2 (65,6) %.

Medarbetare

MSC sysselsatte 33 (42) personer vid årets slut varav 30 (31) personer var anställda. Utöver de anställda anlitate koncernen 3 (11) underkonsulter vid årsskiftet. I medeltal under året har MSC sysselsatt 37 (46) personer varav 30 (34) personer varit anställda. Utöver de anställda anlitate koncernen 7 (12) underkonsulter i genomsnitt under året. Underkonsulter sysselsatta genom MSC Open Source AB har inte beaktats i ovanstående siffror.

MSC Aktien

Den 31 december 2013 hade moderbolaget ett aktiekapital om 12 063 120 kronor. Aktierna är fördelade på 400 000 aktier av serie A och 7 642 080 aktier av serie B. Alla aktier har lika rätt till del i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktie av serie A berättigar till en (1) röst och varje aktie av serie B till en tiondels (1/10) röst på årsstämman. Aktiekapitalet har varit oförändrat under 2013. MSC har för närvarande inga utestående optionsprogram.

Den 31 december 2013 hade MSC 342 (304) aktieägare. Störste enskilde ägare var Muazzam Choudhury, vars innehav uppgick till 390 000 aktier av serie

A och 1 245 815 aktier av serie B. Andelen röster uppgick till 44,2 procent och motsvarande andelen kapital till 20,3 procent. Andra stora ägare var Roskva AB (908 815 B-aktier), Rambas AB (881 458 B-aktier), Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension (576 591 B-aktier) och Robur Försäkring (477 781 B-aktier).

Hållbar utveckling

MSCs policy är att bidra till hållbar utveckling genom att kontinuerligt arbeta med aspekter runt kvalitet, miljö och den sociala miljön. Vår skyldighet är att medverka till social och ekonomisk välfärd för våra anställda, kunder, leverantörer och aktieägare samt att bidra till en god miljö.

Socialt ansvar

MSC fäster stor vikt vid socialt ansvarstagande och vill vara en attraktiv arbetsgivare. Personalpolitiken betonar hälsa, utbildning och en balans mellan arbete och fritid – förutsättningar för en god arbetsinsats. Koncernen har ansvar för att erbjuda en säker och icke diskriminerande arbetsmiljö.

Kvalitetsarbete

MSCs kvalitetsarbete är inriktat mot att uppfylla de krav som kunderna har på oss som leverantör. Kunden skall alltid kunna lita på att MSC utför sina åtaganden på ett professionellt sätt. Målet är att alltid vara en kompetent och effektiv samarbetspartner. Nöjda kunder är lojala och MSC har idag många långa och nära kundrelationer.

Miljöarbete

MSCs affärsverksamhet, som främst består av att leverera kunskap och lösningar, har en mindre miljöpåverkan än producerande företag men MSC vill ändå aktivt ta ett miljöansvar för att belasta miljön i minsta möjliga utsträckning. MSCs arbete med miljöfrågan kan ske inom flera områden, till exempel genom återvinning av kontorsmaterial, val av miljövänliga leverantörer samt utnyttjande av transportmedel som belastar miljön så lite som möjligt.

Risker och osäkerheter i verksamheten

MSC koncernen och moderbolaget MSC Konsult AB är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker, såsom marknadsrisk, kreditrisk, likviditetsrisk och affärsrisk. En generell ekonomisk nedgång kan naturligtvis minska efterfrågan på MSCs tjänster. En utförlig beskrivning av riskerna i MSCs verksamhet finns beskrivet på sidorna 33-34 under not 4, finansiell riskhantering.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga händelser av större betydelse har förekommit efter rapportperiodens slut.

Utsikter för 2014

MSC Open Source kommer att ha en fortsatt positiv effekt på MSCs omsättning. Efterfrågan på MSCs konsulttjänster i övrigt förväntas vara oförändrad under 2014. MSC kommer fortsatt att arbeta för tillväxt med fokus på bättre lönsamhet.

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Ersättning till VD och ledande befattningshavare skall fastställas till marknadsmässiga nivåer och skall bestå av fast lön, eventuell rörlig lön, pension samt eventuella övriga förmåner. Ersättningen i form av fast lön skall stå i proportion till befattningshavarens erfarenhet, ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen skall vara maximerad till en årslön och baseras huvudsakligen på tydliga målrelaterade prestationer. De ledande befattningshavarnas pensionsvillkor skall vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden. Pensionen skall baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar alternativt omfattas av den allmänna pensionsplanen,

antingen via ITP-planen eller genom individuella tjänstepensionsförsäkringar inom ramen för ITP. Uppsägningsslön och avgångsvederlag skall sammantaget inte överstiga 24 månadslöner för respektive befattningshavare. Övriga förmåner utgörs för MSC av sedvanliga förmåner enligt lokal praxis. Frågan om ersättning till bolagsledningen behandlas av verkställande direktören. Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelsen. Styrelsen får frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Avseende redan beslutade riktlinjer hänvisas till sid 36 under not 5.

Förslag till bemyndigande om nyemission

MSCs årsstämma 2013 gav styrelsen ett bemyndigande att fram till årsstämma 2014 fatta beslut om nyemissioner (apportemission eller kvittningsemmission) av högst 800 000 B-aktier. Sådana beslut skall kunna fattas vid ett eller flera tillfällen inom ovan angivna ram. Emissionen skall, med eller utan aktieägarnas företrädesrätt, användas som vederlag i samband med förvärv av bolag eller verksamhet inom den bransch där MSC Konsult AB är verksam. Emissionen skall kunna förenas med villkor att nya aktier skall betalas med apportegendom, genom kvittning eller i övrigt med villkor enligt 13 kap. 5 § första stycket 6 p aktiebolagslagen. Emissionskursen skall fastställas utifrån en marknadsmässig värdering. Detta bemyndigande hade per den 31 december 2013 inte utnyttjats. Inför årsstämman 2014 föreslår styrelsen att årsstämman låter detta bemyndigande ligga kvar. Bemyndigandet föreslås gälla t o m MSCs årsstämma 2015.

Förslag till behandling av ansamlad förlust 2013

Till årsstämmans förfogande ansamlade förluster i moderbolaget:

Balanserat resultat	-13 836 347 kr
Överkursfond	12 162 327 kr
Årets resultat	50 164 kr
Summa	-1 623 856 kr

Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten behandlas så att:

I ny räkning överförs	-1 623 856 kr
Summa	-1 623 856 kr

FLERÅRSÖVERSIKT

SAMMANFATTNING AV RESULTATRÄKNINGAR (TKR)

	2013	2012	2011	2010	2009
Nettoomsättning	53 220	41 837	41 910	31 185	41 444
Övriga rörelseintäkter	0	0	31	120	-
Rörelsens totala intäkter	53 220	41 837	41 941	31 305	41 444
Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar	-51 526	-44 936	-41 816	-38 489	-39 812
Av- och nedskrivningar	-563	-329	-420	-5 496	-544
Rörelseresultat efter avskrivningar	1 131	-3 428	-295	-12 680	1 088
Resultat från finansiella poster	34	96	53	-14	774
Resultat efter finansiella poster	1 165	-3 332	-242	-12 694	1 862
Skatt	113	71	71	71	-112
Årets resultat	1 278	-3 261	-171	-12 623	1 750

SAMMANFATTNING AV BALANSRÄKNINGAR (TKR)

	2013	2012	2011	2010	2009
Anläggningstillgångar	11 480	11 010	11 170	11 590	17 086
Omsättningstillgångar exklusive kassa och bank	9 691	9 336	10 498	16 106	12 170
Kassa och bank	9 597	6 195	10 426	3 970	6 364
Tillgångar	30 768	26 541	32 094	31 666	35 620
Eget kapital	15 461	14 184	17 445	17 676	22 643
Långfristiga skulder	699	1 172	1 715	3 530	3 012
Kortfristiga skulder	14 608	11 185	12 934	10 460	9 965
Eget kapital och skulder	30 768	26 541	32 094	31 666	35 620

SAMMANFATTNING AV KASSAFLÖDESANALYSER (TKR)

	2013	2012	2011	2010	2009
Kassaflöde före förändring i rörelsekapitalet	1 266	-3 479	-368	-5 235	52
Förändring av rörelsekapitalet	3 049	616	-178	-432	-2 898
Kassaflöde från den löpande verksamheten	4 315	-2 863	-546	-5 667	-2 846
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-912	-169	1	5 878	-3 292
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	-1 200	7 001	-2 605	-1 600
Årets kassaflöde	3 403	-4 232	6 456	-2 394	-7 738

FLERÅRSÖVERSIKT

NYCKELTAL	2013	2012	2011	2010	2009
Nettoomsättningsutveckling (%)	27	-0,2	34	-24,8	-18,6
Rörelsemarginal (%)	2,1	Neg	Neg	Neg	2,6
Vinstmarginal (%) beräknad på årets resultat och totalresultat	2,4	Neg	Neg	Neg	4,2
Räntabilitet på eget kapital (%)	8,2	Neg	Neg	Neg	7,7
Sysselsatt kapital (tkr)	15 461	14 184	18 575	20 476	27 043
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	7,5	Neg	Neg	Neg	6,8
Netto likvida medel (tkr)	9 597	6 195	9 226	1 170	1 964
Netto likvida medel, inklusive kortfristiga placeringar (tkr)	9 597	6 195	9 226	1 170	7 817
Soliditet (%)	50,2	53,4	54,4	55,8	63,6
Skuldsättningsgrad (ggr)	0,00	0,00	0,07	0,16	0,19
Räntetäckningsgrad (ggr)	-	Neg	Neg	Neg	23
Kapitalomsättningshastighet (ggr)	1,75	1,58	1,37	1,12	1,12
Investeringar (tkr)	1 034	169	0	0	0
Nettoomsättning per sysselsatt person (tkr)	977*	910	953	821	901
Anställda, medeltal (st)	30	34	35	31	38
Underkonsulter, medeltal (st)	7*	12	9	7	8
Sysselsatta (inklusive underkonsulter), medeltal (st)	37*	46	44	38	46
Sysselsatta (inklusive underkonsulter), årets slut (st)	33*	42	48	43	40
Personalkostnader (tkr)	25 935	26 911	27 215	26 392	26 480
Förädlingsvärde per anställd (tkr)	902	691	769	442	725
Rörelseresultat per anställd (tkr)	38	Neg	Neg	Neg	29

* MSC Open Source AB ingår inte i denna siffra

DATA PER AKTIE	2013	2012	2011	2010	2009
Resultat per aktie (kr)	0,16	-0,41	-0,02	-3,14	0,44
Börskurs per årets slut (kr)	2,53	2,34	2,31	2,47	5,30
Utdelning per genomsnittligt antal aktier (kr)	0,00**	0,00	0,00	0,00	0,25
Direktavkastning (%)	-	-	-	-	4,70
P/E tal vid årets slut	15,90	Neg	Neg	Neg	12,00
Kassaflöde per aktie (kr)	0,53	-0,29	-0,27	-1,41	-0,71
Eget kapital per aktie (kr)	1,92	1,76	2,17	4,40	5,63
Genomsnittligt antal aktier (tusental)	8 042	8 042	7 822	4 021	4 021
Antal aktier vid årets slut (tusental)	8 042	8 042	8 042	4 021	4 021
Andel utdelad vinst (%)	0,00	Neg	Neg	Neg	0,56

Definitioner omslaget längst bak

** Styrelsens förslag

RESULTATRÄKNINGAR

Tkr	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2013	2012	2013	2012
Nettoomsättning	1	53 220	41 837	21 171	28 969
Övriga rörelseintäkter	2	-	-	4 888	3 050
Summa rörelsens intäkter		53 220	41 837	26 059	32 019
Rörelsens kostnader					
Köpta varor och tjänster		-21 913	-13 893	-9 851	-17 019
Externa kostnader	2,3,4	-3 678	-4 132	-3 379	-4 325
Personalkostnader	5,6	-25 935	-26 911	-12 777	-12 305
Av- och nedskrivningar	7,8	-563	-329	-34	-44
Summa rörelsens kostnader		-52 089	-45 265	-26 041	-33 693
Rörelseresultat		1 131	-3 428	18	-1 674
Resultat från finansiella poster					
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	34	114	32	98
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-	-18	-	-18
Summa resultat från finansiella resultatposter		34	96	32	80
Resultat före skatt		1 165	-3 332	50	-1 594
Skatt	11	113	71	0	0
Årets resultat		1 278	-3 261	50	-1 594
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 278	-3 261		
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr		0,16	-0,41		
Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, tusental	12	8 042	8 042		

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

Tkr	2013	2012
Årets resultat	1 278	-3 261
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	1 278	-3 261

ÅRETS TOTALRESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE

Tkr	2013	2012
Årets resultat	1 278	-3 261
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	1 278	-3 261

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

Tkr	2013	2012
Årets resultat	50	-1 594
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	50	-1 594

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

TILLGÅNGAR		Koncernen	
Tkr	Not	2013	2012
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	7, 26	11 148	10 840
Materiella anläggningstillgångar	8	297	135
Finansiella anläggningstillgångar	13	35	35
Summa anläggningstillgångar		11 480	11 010
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kundfordringar	14	7 040	7 895
Övriga fordringar	15	50	4
Skattefordran	11	606	669
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	1 995	768
Summa kortfristiga fordringar		9 691	9 336
Likvida medel	17	9 597	6 195
Summa omsättningstillgångar		19 288	15 531
SUMMA TILLGÅNGAR		30 768	26 541

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

EGET KAPITAL OCH SKULDER Tkr	Not	Koncernen	
		2013	2012
EGET KAPITAL	18		
Aktiekapital (Kvotvärde 1,50 (1,50) kr)		12 063	12 063
(Antal aktier 8 042 080(8 042 080)) varav			
(400 000 (400 000)) A-aktier			
(7 642 080 (7 642 080)) B-aktier			
Övrigt tillskjutet kapital		21 393	21 393
Balanserat resultat		-19 273	-16 011
Årets resultat		1 278	-3 261
Summa eget kapital		15 461	14 184
SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	20	699	1 172
Summa långfristiga skulder		699	1 172
Uppskjuten skatteskuld	11	86	-
Leverantörsskulder	24	5 212	2 951
Övriga kortfristiga skulder	22	2 887	2 948
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	6 423	5 286
Summa kortfristiga skulder		14 608	11 185
Summa skulder		15 307	12 357
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		30 768	26 541
Ställda säkerheter för outnyttjad checkkredit			
3 000 tkr (3 000 tkr)	21	3 600	3 600
Varav:			
Företagsinteckningar		3 600	3 600
Eventualförpliktelser		Inga	Inga

BALANSRÄKNINGAR MODERBOLAGET

TILLGÅNGAR	Tkr	Not	Moderbolaget	
			2013	2012
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Materiella anläggningstillgångar		8	297	135
Finansiella anläggningstillgångar		13, 19, 26	18 236	17 286
Summa anläggningstillgångar			18 533	17 421
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
Fordringar hos koncernföretag			1 364	373
Kundfordringar			1 918	6 380
Skattefordringar		11	333	333
Övriga fordringar		15	2	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		16	645	702
Summa kortfristiga fordringar			4 262	7 790
Kassa och bank		17	6 493	5 610
Summa omsättningstillgångar			10 755	13 400
SUMMA TILLGÅNGAR			29 288	30 821

BALANSRÄKNINGAR MODERBOLAGET

EGET KAPITAL OCH SKULDER		Moderbolaget	
Tkr	Not	2013	2012
EGET KAPITAL	18		
Aktiekapital (Kvotvärde 1,50 (1,50) kr)		12 063	12 063
(Antal aktier 8 042 080(8 042 080)) varav			
(400 000 (400 000)) A-aktier			
(7 642 080 (7 642 080)) B-aktier			
Reservfond		9 831	9 831
Bundet eget kapital		21 894	21 894
Överkursfond		12 162	12 162
Balanserat resultat		-13 836	-12 242
Årets resultat		50	-1 594
Fritt eget kapital		-1 624	-1 674
Summa eget kapital		20 270	20 220
SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	20	699	1 172
Summa långfristiga skulder		699	1 172
Leverantörsskulder		1 264	2 826
Skulder till koncernföretag		1 474	823
Övriga kortfristiga skulder	22	1 578	1 442
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	4 003	4 338
Summa kortfristiga skulder		8 319	9 429
Summa skulder		9 018	10 601
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		29 288	30 821
Ställda säkerheter för outnyttjad checkkredit			
3 000 tkr (3 000 tkr)	21	3 600	3 600
Varav:			
Företagsinteckningar		3 600	3 600
Eventualförpliktelser		Inga	Inga

FÖRÄNDRINGAR EGET KAPITAL

KONCERNEN Tkr	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2012	12 063	21 393	-16 011	17 445
Årets resultat			-3 261	-3 261
Övrigt totalresultat			-	-
Summa totalresultat			-3 261	-3 261
Ingående balans 1 januari 2013	12 063	21 393	-19 273	14 184
Årets resultat			1 278	1 278
Övrigt totalresultat			-	-
Summa totalresultat			1 278	1 278
Utgående balans 31 december 2013	12 063	21 393	-17 995	15 461

MODERBOLAGET Tkr	Aktie- kapital	Reserv fond	Överkurs fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2012	12 063	9 831	12 161	-13 203	962	21 814
Resultatdisposition				962	-962	-
Årets resultat					-1 594	-1 594
Ingående balans 1 januari 2013	12 063	9 831	12 161	-12 241	-1 594	20 220
Resultatdisposition				-1 594	1 594	-
Årets resultat					50	50
Utgående balans 31 december 2013	12 063	9 831	12 161	-13 835	50	20 270

KASSAFLÖDESANALYSER

Tkr	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2013	2012	2013	2012
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		1 131	-3 427	18	-1 674
Avskrivningar på materiella/immateriella tillgångar		564	329	34	44
Förändring övrig långfristig skuld	19	-473	-473	-473	-473
Erhållen ränta		37	110	36	94
Erlagd ränta		-	-18	-	-18
Betald inkomstskatt		7	-	-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 266	-3 479	-385	-2 027
Förändring av rörelsekapitalet					
Förändring av kortfristiga fordringar		9 360	1 165	3 524	848
Förändring av kortfristiga skulder		-6 311	-549	-1 110	110
Summa förändring av rörelsekapital		3 049	616	2 414	958
Kassaflöde från den löpande verksamheten		4 315	-2 863	2 029	-1 069
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterföretag		-716	-	-950	-
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-196	-169	-196	-169
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-912	-169	-1 146	-169
Finansieringsverksamheten					
Amortering av räntebärande skulder		-	-1 200	-	-1 200
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-1 200	-	-1 200
Årets kassaflöde		3 403	-4 232	883	-2 438
Likvida medel vid årets början		6 195	10 426	5 610	8 047
Likvida medel vid årets slut	17	9 597	6 195	6 493	5 610

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Samtliga belopp är i tkr om inte annat anges. Siffror inom parentes avser föregående år.

Not

1. Allmän information

MSC Konsult AB (publ) och dess dotterbolag är ett IT tjänsteföretag med inriktning på Systemutveckling, Test, Projektledning samt Servicedesk. Moderbolaget är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm och är noterat på Nasdaq OMX Nordic Small Cap.

2. Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper

2.1 Grunden för rapporternas upprättande

MSCs koncernredovisning är upprättad i enlighet med av EU-kommissionen godkända International Financial Reporting Standards (IFRS), sådana de antagits av Europeiska Unionen. Vidare har Rådet för finansiell rapportering rekommenderat RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”.

2.2 Införande av nya redovisningsstandarders

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för det räkenskapsår som började 1 januari 2013 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

I IAS 1 ”Utförande av finansiella rapporter” har införts ändringar avseende övrigt totalresultat. Den mest väsentliga förändringen i den ändrade IAS 1 är kravet att de poster som redovisas i ”övrigt totalresultat” ska presenteras fördelat på två grupper. Fördelningen baseras på om posterna kan komma att omklassificeras till resultaträkningen (omklassificeringsjusteringar) eller ej. Ändringen behandlar inte frågan om vilka poster som ska ingå i ”övrigt totalresultat”.

IFRS 13 ”Värdering till verkligt värde” syftar till att värderingar till verkligt värde ska bli mer konsekventa och mindre komplexa genom att standarden tillhandahåller en exakt definition och en gemensam källa i IFRS till verkligt värdevärderingar och tillhörande upplysningar. Standarden ger vägledning till verkligt värde värderingar för alla slag av tillgångar och skulder, finansiella som icke-finansiella dock inte på aktierelaterade ersättningar inom tillämpningsområdet för IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar, leasing inom tillämpningsområdet IAS 17 Leasingavtal samt värderingar som har vissa likheter med verkligt värde men inte är verkligt värde som nettoförsäljningsvärde i IAS 2 Varulager eller nyttjandevärde i IAS 36 Nedskrivningar. Kraven utökar inte tillämpningsområdet för när verkligt värde ska tillämpas men tillhandahåller vägledning kring hur det ska tillämpas där andra IFRS redan kräver eller tillåter värdering till verkligt värde. I samband med att IFRS 13 togs fram infördes även ett krav i IAS 36 avseende upplysning om återvinningsvärde vid årlig prövning av goodwill. Detta krav är dock borttaget i IAS 36 fr o m 2014, detta borttagande av krav förtidstillämpas. Standarden innehåller utökade upplysningskrav.

Ett antal nya standarder och ändringar av tolkningar och befintliga standarder träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2013 och har inte tillämpats vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter med undantag av de som följer nedan:

IFRS 9 ”Financial instruments” hanterar klassificering, värdering och redovisning av finansiella skulder och tillgångar. IFRS 9 gavs ut i november 2009 för finansiella tillgångar och i oktober 2010 för finansiella skulder och

ersätter de delar i IAS39 som är relaterat till klassificering och värdering av finansiella instrument. IFRS 9 anger att finansiella tillgångar ska klassificeras i två olika kategorier; värdering till verkligt värde eller värdering till upplupet anskaffningsvärde. Klassificering fastställs vid första redovisningstillfället utifrån företagets affärsmodell samt karaktäristiska egenskaper i de avtalsenliga kassaflödena. För finansiella skulder sker inga stora förändringar jämfört med IAS 39. Den största förändringen avser skulder som är identifierade till verkligt värde. För dessa gäller att den del av verkligt värdeförändringen som är hänförlig till den egna kreditrisken ska redovisas i övrigt totalresultat istället för resultatet såvida detta inte orsakar inkonsekvens i redovisningen (accounting mismatch). I dagsläget finns det inget fastställt datum när den nya standarden ska tillämpas. IASB anger att tidigast tillämpningstidpunkt kommer att bli 1 januari 2017. Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna. Koncernen kommer att utvärdera effekterna av de återstående faserna avseende IFRS 9 när de är slutförda av IASB.

IFRS 10 ”Koncernredovisning” bygger på redan existerande principer då den identifierar kontroll som den avgörande faktorn för att fastställa om ett företag ska inkluderas i koncernredovisningen. Standarden ger ytterligare vägledning för att bistå vid fastställandet av kontroll när detta är svårt att bedöma. Koncernen avser att tillämpa IFRS 10 för det räkenskapsår som börjar 1 januari 2014. Den utvärdering som gjorts har kommit fram till att det inte har en väsentlig effekt på de finansiella rapporterna.

IFRS 12 ”Upplysningar om andelar i andra företag” omfattar upplysningskrav för dotterföretag, joint arrangements, intresseföretag och ej konsoliderade strukturerade företag. Koncernen avser att tillämpa IFRS 12 för det räkenskapsår som börjar 1 januari 2014. Den utvärdering som gjorts har kommit fram till att det inte har en väsentlig effekt på de finansiella rapporterna.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

2.3 Koncernredovisningsprinciper

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för aktierna överstiger det i förvärvsanalysen upptagna värden av bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden som koncernmässig goodwill. Under året förvärvade bolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag koncernen har kontroll genom ett bestämmande inflytande över bolaget och med belopp avseende tiden efter förvärvet. Avyttrade dotterbolag exkluderas ur koncernens redovisning från och med den dag då det bestämmande inflytande upphör.

Vid olika värdering av tillgångar och skulder på koncern- och bolagsnivå beaktas skatteeffekten, vilken redovisas som uppskjuten skattefordran respektive uppskjuten skatteskuld, gäller ej goodwill. Interna transaktioner och balansposter samt internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

2.4 Intäktsredovisning

Bolagets nettoomsättning utgörs huvudsakligen av försäljning av tjänster. Tjänsteuppdrag genomförs huvudsakligen på löpande räkning och intäktsförs i takt med att arbetet utförs. Intäkter från försäljning av tjänsteuppdrag till fast pris redovisas i den period då tjänsterna utförs d v s enligt metoden för successiv vinstavräkning. Intäkterna beräknas genom att färdigställandegraden för den specifika transaktionen fastställs baserat på hur stor del av tjänster som utförts, utgör av de totala tjänster som ska utföras. Vid en eventuell förlustrisk sker löpande reservationer. I koncernen elimineras all koncernintern försäljning.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

2.5 Leasing

I koncernen och moderbolaget klassificeras och redovisas samtliga leasingavtal som operationella avtal på grund av att det inte löper någon restvärdesrisk. Värdet av koncernens sammanlagda leasingkontrakt bedöms inte vara väsentligt, se not 4.

2.6 Ersättningar till anställda

Koncernens förpliktelser avseende personalrelaterade ersättningar, förutom pensioner, uppgår till värdet av framtida ersättningar som anställda har intjänat som ersättning för de tjänster som de utfört i innevarande och tidigare perioder.

2.7 Pensionsåtaganden

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. De förmånsbestämda pensionsplanerna avser ITP-planerna, som är försäkrade i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2013 har koncernen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

2.8 Segmentrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som VD som fattar strategiska beslut.

2.9 Transaktioner mellan koncernbolag

Prissättning vid leverans mellan koncernens bolag sker med affärsmässiga principer. Interna fordringar och skulder samt transaktioner mellan bolagen i koncernen och sammanhängande resultat har eliminerats.

2.10 Resultat per aktie

Beräkningen av vägt resultat per aktie har baserats på årets resultat i förhållande till vägt antal stamaktier. Inga utestående optionsprogram finns.

2.11 Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.

2.11.1 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar som inventarier redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar. Bolagets materiella anläggningstillgångar avskrivs på 5 år. Nedskrivningsbehov uppkommer då en tillgångs värde understiger det återvinningsbara värdet. Nedskrivningen belastar periodens resultat. Realisationsvinster och förluster bestäms genom en jämförelse mellan försäljningspriset och det bokförda värdet. Realisationsvinster och förluster redovisas via resultaträkningen.

2.11.2 Immateriella tillgångar

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består av goodwill och värdet av förvärvat kundavtal. Nedskrivning av goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Avskrivning av förvärvat kundavtal sker linjärt över 19 månader som är bedömd nyttjandeperiod.

2.11.2.1 Goodwill

Goodwill redovisas i balansräkningen som en immateriell anläggningstillgång till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill har allokaterats till kassagenererande enheter och prövas årligen för eventuellt nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året.

2.11.3 Återföring av nedskrivning

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och att det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

2.12 Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen.

2.13 Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har eller kan anses ha ett åtagande som ett resultat av inträffade händelser och det är sannolikt att utbetalningar kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen samt att det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. Avsättningar för omstruktureringsåtgärder görs när en detaljerad formell plan antagits och fastställts.

2.14 Långfristiga skulder

Långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.

2.15 Kortfristiga skulder

Kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

2.16 Skatt

Koncernens totala inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som betalas eller erhålls avseende aktuellt år samt justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan skattemässig och redovisningsmässig värdering av tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den mån det är sannolikt att denna kommer att medföra lägre skatteutbetalning i framtiden. Skatt hänförlig till bolagets underskottsavdrag har inte aktiverats i balansräkningen per den 31 december 2013.

2.17 Kassafflödesanalys

Kassafflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

2.18 Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp och har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Kortfristiga placeringar värderas till dess verkliga värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen.

2.19 Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

2.20 Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges i huvuddrag nedan.

3.1 Nyttjandeperiod immateriella och materiella anläggningstillgångar

Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivning för koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar. Dessa uppskattningar baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperiod samt bedömda restvärden prövas varje balansdag och justeras vid behov. Redovisade värden för respektive balansdag för immateriella och materiella anläggningstillgångar, se not 7-8.

3.2 Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2.10.2.1 Redovisningsprinciper. Återvinningsvärde för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras, se vidare not 7. För goodwill's redovisade värde samt beräknade nyttjandevärde, se not 7. Bedömningen är att inga rimliga förändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov (känslighetsanalys i not 7).

3.3 Värdering av underskottsavdrag

Koncernen tar upp uppskjutna skattefordringar endast om det är troligt att stabila framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka den temporära skillnaden kan utnyttjas.

3.4 Intäktsredovisning

Värdering av pågående projekt görs enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är uppdraget upparbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastpriser bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet. Risk kan finnas i att det slutliga resultatet kan komma att avvika från det successivt upparbetade resultatet.

3.5 Finansiella instrument

3.5.1 Finansiella tillgångar

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- lånefordringar och kundfordringar
- finansiella tillgångar som kan säljas

Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningstillfället. En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part enligt avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den.

3.5.2 Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Tillgångar i kategorin lånefordringar och kundfordringar redovisas initialt till verkligt värde. I efterföljande perioder sker redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringarnas förväntade löptid är kort och därför redovisas kundfordringar till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Eventuella kundförluster redovisas direkt mot resultatet under rubriken externa kostnader i resultaträkningen.

3.5.3 Finansiella tillgångar som kan säljas

Finansiella tillgångar som kan säljas är tillgångar som inte är derivat och där tillgångarna identifierats som att de kan säljas eller inte har klassificerats i någon av övriga kategorier. Om avsikten med innehavet är långsiktigt vill säga längre än 12 månader redovisas de som anläggningstillgångar. Nedskrivning görs då det finns objektiva belegg för att nedskrivningsbehov föreligger.

3.6 Finansiella skulder

3.6.1 Andra finansiella skulder

Skulder klassificeras som andra finansiella skulder vilket innebär att de initialt redovisas som erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. I efterföljande perioder sker redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort och därför redovisas skulden till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder redovisas när fakturan mottagits. Låneskulder redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Upphörande av redovisning av finansiella skulder sker först när skulderna har reglerats och tas då bort från balansräkningen eftersom förpliktelsen i avtalet har fullgjorts. Alla transaktioner redovisas på likviddagen. Räntekostnader redovisas under rubriken resultat från finansiella poster.

4 Finansiell riskhantering

4.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker, såsom marknadsrisk, kreditrisk, likviditetsrisk och affärsrisk. Koncernens finanspolicy anger riktlinjer för att möjliggöra en effektiv hantering av de finansiella riskerna inom MSC. Finanspolicyen hanterar bolagets eventuella valutarisk där följande instrument får användas i syfte att säkra eventuell valutaexponering; Spot, Termin, Valutalån och Saldohållning på valutakonto. Finanspolicyen hanterar även tillåtna placeringsalternativ enligt följande; Statskuldsväxlar med maximal löptid på 12 månader, Svenska statsobligationer med maximal löptid på 12 månader och räntebärande placeringar såsom likviditetsfonder, penningmarknadsfonder och obligationsfonder med maximala löptider på 6 månader när det gäller likviditetsfonder och 12 månader när det gäller penningmarknadsfonder och obligationsfonder. Vid bokslutsdagen finns ingen exponering som berör ovanstående.

Marknadsrisk är sannolikheten för förlust i koncernens verksamhet till följd av förändringar av konjunkturen vilket kan leda till en minskad efterfrågan av konsulttjänster och därav följande förändringar i marknadspriser. Bolaget är inte exponerat för valutarisk eftersom verksamheten endast bedrivs i Sverige mot svenska kunder, bolagets ränterisker är främst hänförliga till innehav av likvida medel vilka löpande omplaceras till bästa möjliga ränta. MSC har även en outnyttjad checkkredit som bolaget bedömer inte kommer att behöva utnyttjas inom överskådlig framtid. Ovanstående beskrivning av tillåtna placeringsalternativ gör att en känslighetsanalys av ränterisk inte är nödvändig. Några prisrisker föreligger inte.

Kreditrisk i form av förlust till följd av att någon av koncernens motparter inte förmår fullgöra sina skyldigheter bedöms låg. Bolagets kunder utgörs främst av stora och medelstora välrenommerade företag, organisationer, banker och kreditinstitut. Övriga kunder kontrolleras genom kreditkontroll. Se not 14 Kundfordringar för upplysningar om förfallotid och reserveringar.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Likviditetsrisk avser risken för koncernen att få svårigheter med att finansiera sina åtagande. Likviditetsrisken bedöms som liten med bakgrund av bolagets starka finansiella ställning i förening med det låga inslaget av marknadsvärderade värdepapper.

Affärsrisk i form av att koncernen får problem med att behålla och attrahera nya konsulter vilket skulle innebära att koncernen får försämrade leveranskapacitet.

Övriga risker bedöms vara av mycket begränsad betydelse för MSC, vilket främst beror på koncernens starka finansiella ställning.

4.2 Koncernens kapitalrisk

MSC definierar sitt förvaltade kapital som eget kapital i koncernen. Koncernens målsättning avseende kapitalstrukturen är att säkerställa koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen uppta lån och checkkredit, förändra utdelningspolitiken, återköpa aktier, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Koncernen bedömer kapitalbehovet på basis av soliditeten. Detta nyckeltal beräknas som eget kapital i förhållande till summa tillgångar (omfattande anläggningstillgångar och omsättningstillgångar). Under 2013 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2012, att upprätthålla en soliditet som inte understiger 25 %. Soliditeten per 31 december 2013 var 50 % (53 %).

Ett annat viktigt mått på koncernens likviditetsbehov är rörelsekapitalbehovet som definieras som ett rimligt rörelsekapitalbehov under 3 månader. Rörelsekapitalbehovet förändras kontinuerligt då det baseras på koncernens externa kostnader samt personalkostnader. Personalkostnaderna förändras beroende på antalet anställda. Det behovet beräknas löpande och jämförs med de likvida medel som finns tillgängliga inom koncernen. Koncernens likvida medel inklusive kortfristiga placeringar samt eventuella checkkrediter bör inte understiga det likviditetsbehov som finns.

5 Transaktioner med närstående

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag. Se not 2 för mer information. Ersättning och förmåner till ledande befattningshavare framgår i not 5 och aktieinnehav specificeras i not 19. Bolaget har dessutom en närstående relation med bolagets styrelseordförande som framgår i not 20. Några andra närståendetransaktioner har inte förekommit.

6 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för ÅRL och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS.

Bolaget redovisar aktieägartillskott direkt mot eget kapital hos mottagaren vilket aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning inte erfordras. Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag redovisas som en ökning av andelar i dotterföretag. I samband med att koncernbidrag lämnas görs en översyn av huruvida det föreligger nedskrivningsbehov på de andelar för de dotterföretag som erhållit koncernbidrag. Skatteeffekten av koncernbidrag lämnade från moderföretag redovisas i enlighet med IAS 12 i resultaträkningen. Ett koncernbidrag som moderföretag erhåller från ett dotterföretag redovisas enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag d v s att koncernbidrag redovisas som finansiell intäkt. Skatt på koncernbidrag redovisas i enlighet med IAS 12 i resultaträkningen.

I moderbolaget redovisas aktier i dotterbolag till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Prövning av värdet av andelarna görs när det finns en indikation på att värdet minskat.

I moderbolaget har balansräkningen något andra poster inom det egna kapitalet än i koncernens rapport.

Not 1

Segmentrapportering

Hela företaget är ett helt segment av skälet att MSC endast bedriver konsultverksamhet i Stockholmsregionen samt att det är koncernens rörelseresultat som ligger till grund för beslut av styrelse och koncernledning. Koncernens rapport över totalresultat samt rapport över finansiell ställning motsvarar detta enda segment. Högste verkställande beslutsfattare är VD. Företaget har under 2013 haft en kund där omsättningen uppgår till mer än tio procent av den totala omsättningen. Omsättning från den kunden uppgår till 22,6 procent av den totala omsättningen. Omsättningen på den kunden redovisas inom följande tjänsteområden: Systemutveckling, Test och Projektledning. Omsättning från koncernens olika tjänsteområden::

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Projektledning	6 704	7 444	6 217	6 348
Systemutveckling och Test	19 514	15 843	4 563	4 074
Servicedesk	3 724	3 344	3 724	3 344
Underkonsulter	23 278	15 203	6 667	15 203
Övriga tjänster	-	3	4 888	3 050
Summa	53 220	41 837	26 059	32 019

Not 2

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.

	Moderbolaget	
	2013	2012
Inköp	3 488	3 152
Försäljning	9 273	3 050

För moderbolaget avser 35,9 (18,5) procent av årets inköp och 35,6 (9,5) procent av årets försäljning egna dotterföretag. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prisättning som vid transaktioner med externa parter. Moderbolaget har under året levererat konsulttjänster till MSC Open Source AB samt Management-, försäljnings-, och administrationstjänster till både MSC Open Source AB och MSC Toolkit AB.

Not 3

Ersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Revisionsuppdrag, KPMG	130	-	130	-
Revisionsuppdrag, PWC	-	180	-	180
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag, PWC	11	39	11	39
Övriga tjänster	7	7	7	7
Summa	148	226	148	226

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 4

Leasingavtal

Operationella leasingavtal

Under året betalda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal inklusive hyresavtal, uppgår i koncernen till 1 041 (688) tkr och i moderbolaget till 1 001 (650) tkr.

Nominella värdet av avtalade framtida leasingavgifter fördelar sig enligt följande:

Förfallotidpunkt	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Inom ett år	45	53	45	53
Mellan ett och fem år	42	36	42	36
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	87	89	87	89

Nominella värdet av avtalade framtida hyresavtal för lokaler fördelar sig enligt följande:

Förfallotidpunkt	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Inom ett år	1 102	833	1 102	833
Mellan ett och fem år	603	1 620	603	1 620
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	1 705	2 453	1 705	2 453

Not 5

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning enligt de senaste beslutade riktlinjerna

Till styrelsen, förutom VD, utgår arvode enligt årsstämans senaste beslut. Något särskilt arvode utgår inte för kommittéarbete eller till arbetstagarrepresentanter. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som utöver VD utgör koncernledning. Koncernledningen har under året bestått av 4 (4) personer. Vid årsskiftet uppgick antalet personer i koncernledningen till 4 (3) personer. De personer som utgör ledningsgruppen respektive styrelsen återfinns i kommentarerna nedan.

Ersättning VD och Koncernledningsgrupp

För VD och koncernledningsgrupp finns en överenskommen rörlig ersättning (provision) under 2013. Ersättning utbetalas vid positivt rörelseresultat per kvartal samt per år och den totala kostnaden för detta kan maximalt uppgå till ca 950 tkr inklusive sociala avgifter för både VD och koncernledningsgrupp. Under 2013 har MSC haft positivt rörelseresultat för det första, andra och tredje kvartalet samt för helår. Således har rörlig ersättning (provision) betalats ut för de tre första kvartalen samt reserverats för helår. Ingen rörlig ersättning har betalats ut för det fjärde kvartalet då rörelseresultatet var negativt det kvartalet.

Pension

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2013 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte har varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat berodande av lön, tidigare intjänad pension och förväntad

återstående tjänstgöringstid. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och ökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2013 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (129 procent). Premierna till Alecta fastställs genom antaganden om ränta, livslängd, driftskostnader och avkastningsskatt och är beräknad så att betalning av konstant premie till pensiontidpunkten räcker för hela målförmånen, som baseras på den försäkrades nuvarande pensionmedförande lön, då ska vara intjänad. Det saknas ett fastställt regelverk för hur underskott som kan uppkomma ska hanteras, men i första hand ska förluster täckas av Alectas kollektiva konsolideringskapital, och leder således inte till ökade kostnader genom höjda avtalade premier. Det saknas även regelverk för hur eventuella överskott eller underskott ska fördelas vid aveckling av planen eller företags utträde ur planen. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 479 tkr (427 tkr).

VD har en premiebaserad pension, utan andra förpliktelser för bolaget än den årliga premien vilket under 2013 uppgick till 342 tkr. Avsättningar till VDs pensionskostnader för 2013 skall maximalt uppgå till 35 % av grundlönen.

Pensionsåtagande till övriga personer i ledningsgruppen följer lagen om allmän försäkring som framgår av den mellan Svenskt Näringsliv och PTK vid varje tidpunkt gällande planen för ITP samt TGL. Pensionsåldern är 65 år.

Avgångsvederlag

För VD gäller 6 månaders uppsägningstid vid egen uppsägning och 6 månaders uppsägningstid från bolagets sida. Avgångsvederlag utgår med 6 månadslöner om bolaget säger upp anställningsavtalet.

För övriga ledande befattningshavare gäller villkor enligt kollektivavtalet.

Ersättning och övriga förmåner för 2013 tkr	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande, Muazzam Choudhury	75	0	0	0	75
Övriga styrelseledamöter, Marika Philipson, Peter Gustafson och Pia Hofstedt (60 tkr vardera)	180	0	0	0	180
Verkställande direktör, Matz Borsch	967	72	0	342	1 381
Ledningsgruppen, se spec. nedan	2 460	209	0	517	3 186
Summa	3 682	281	0	859	4 822

Ersättning och övriga förmåner för 2012 tkr	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande, Muazzam Choudhury	75	0	0	0	75
Övriga styrelseledamöter, Lars Svensson, Björn Lagerholm och Pia Hofstedt (60 tkr vardera)	180	0	0	0	180
Verkställande direktör, Matz Borsch	991	8	0	374	1 373
Ledningsgruppen, se spec. nedan	2 104	23	0	407	2 534
Summa	3 350	31	0	781	4 162

Kommentarer till tabeller:

- Någon ersättning i form av optioner eller liknande förekommer inte.
- Styrelsens ordförande har utöver styrelsearvodet erhållit ersättning enligt avgångsvederlag som VD. Se not 20.

Styrelsen:

Muazzam Choudhury, Styrelseordförande
Pia Hofstedt, Styrelseledamot
Marika Philipson, Styrelseledamot
Peter Gustafson, Styrelseledamot

Koncernledningsgruppen 2013

- Matz Borsch, VD samt Konsultchef för Projektledning och Servicedesk
- Torbjörn Nilsson, CFO
- Nils-Olof Biderholt, Försäljningschef
- Pirayeh Navaei, Konsultchef för Systemutveckling och Testgruppen

Not 6

Anställda

Medelantalet anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Män	24	27	11	11
Kvinnor	6	7	3	4
Summa	30	34	14	15

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Löner och andra ersättningar	16 821	17 008	8 257	7 708
Sociala kostnader	8 239	8 653	4 016	4 010
(varav pensionskostnader)	2 399	2 566	1 175	1 166
Summa	25 060	25 661	12 273	11 718

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter, VD, övriga ledande befattningshavare samt övriga anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Styrelse, VD samt övriga ledande befattningshavare	3 963	3 381	3 098	2 573
Övriga anställda	12 858	13 627	5 159	5 135
Summa	16 821	17 008	8 257	7 708

Könsfördelning i företagsledningen

	Koncernen		Moderbolaget	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Styrelse	4	2	4	2
Ledningsgruppen	4	3	3	2

Not 7

Immateriella anläggningstillgångar

	Goodwill		Övrigt immateriellt		Summa	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Ingående						
anskaffningsvärde	15 840	15 840	1 343	1 343	17 183	17 183
Förvärv av bolag	-	-	839	-	839	-
Utgående						
anskaffningsvärden	15 840	15 840	2 182	1 343	18 022	17 183
Ingående av- och nedskrivningar	-5 000	-5 000	-1 343	-1 075	-6 343	-6 075
Nedskrivningar	-	-	-	-	-	-
Avskrivningar	-	-	-530	-268	-530	-268
Utgående ack. Av- och nedskrivningar	-5 000	-5 000	-1 873	-1 343	-6 873	-6 343
Bokfört värde	10 840	10 840	309	0	11 149	10 840

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs av värdet av förvärvat varumärke och kundavtal som uppgår till 839 (268) tkr minus avskrivning för 2013 som uppgår till -530 (-268) tkr. Förvärvat varumärke är avskrivet per 2012-12-31. Förvärvat kundavtal uppkom vid förvärv av bolag (MSC Open Source AB) och kommer att vara avskrivet 2014-07-31.

Tillgångsslag	Nyttjandeperiod	Avskrivningsmetod
Goodwill	Obestämbar	Nedskrivningsprövning
Varumärke	5 år	Linjär avskrivning
Kundavtal	19 månader	Linjär avskrivning

Kundavtalets nyttjandeperiod fastställdes till 19 månader då löptiden på avtalet i januari 2013 var just 19 månader. MSC har inte bedömt att något nedskrivningsbehov av detta kundavtal föreligger.

Värdet på koncernens goodwill prövas årligen genom nedskrivningsprövningar. Den kassagenererande enhet, KGE, som goodwill har allokerats till är dotterbolaget MSC Toolkit AB. Återvinningsbart belopp för KGE har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärdet, vilket utgörs av nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden. Dessa beräkningar om kassaflöden utgår från bokslutsdagen 2013 (2012) och från budget 2014 (2013) och därefter utifrån en viss tillväxt och rörelsemarginal (se tabeller nedan) baserat på ledningens kunskap och långsiktiga mål, vilka bolagets ledning har godkänt tidigare. Mer detaljerat baseras värdena i nedskrivningsprövningen av uppskattningar om antalet konsulter, debiteringsgrad och timpris som de viktigaste antagandena. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för den marknad där KGE verkar. Företagsledningens metod för att fastställa de viktiga antaganden som ligger till grund för nedskrivningsprövningen är att med stor noggrannhet göra framtida prognoser för det dotterbolag (KGE) som goodwill är knuten till. Ledningen har fastställt den budgeterade rörelsemarginalen, tillväxttakt och resultat baserat på tidigare resultat och erfarenheter samt sina förväntningar på marknadsutvecklingen, baserat på externa informationskällor. Ledningens strategi i alla delar är att iakttä ett stort mått av försiktighet. Den vägda genomsnittliga tillväxttakt som används överensstämmer med de prognoser som

finns i branschrapporter. De diskonteringsräntor som används anges före skatt och återspeglar specifika risker som gäller för MSC Toolkit.

Goodwill (tkr)	Redovisat värde		Nyttjandevärde	
	2013	2012	2013	2012
MSC Toolkit AB	10 840	10 840	20 177	16 580

Väsentliga antaganden som har använts för beräkning av nyttjandevärdet 2012 och 2013

	Tillväxttakt*		Diskonteringsränta**		Rörelsemarginal***	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
MSC Toolkit AB	1,5%	2,0%	14,8%	15,7%	9,4%	6,3%

* Långsiktig tillväxttakt, bortom den femåriga prognosperioden har antagits till 1,5% (2,0% 2012) per år.

** Diskonteringsränta före skatt använd vid nuvärdesberäkning av uppskattade framtida kassaflöden

*** Avser genomsnittlig rörelsemarginal under den femåriga prognosperioden.

Nedskrivningsprövningen för 2013 (2012) har inte påvisat något behov av nedskrivning av goodwill. KGE har under senare år gjort förluster men vände 2013 till vinst. MSC Toolkit AB (KGE) har under 2013 haft några större åtaganden och avtal där en stor andel av de totala intäkterna har kommit ifrån. Dessa åtaganden gör att MSC Toolkit AB även kommer att kunna generera tillväxt under 2014 och i förlängningen av denna tillväxt generera lönsamhet även framåt i tiden. Under 2014 kommer MSC Toolkit AB att ha en andel intäkter säkrade i samma åtagande och avtal.

Känslighetsanalys avseende väsentliga antaganden (procentenheter) i goodwills nedskrivningsprövning.

Känslighetsanalys	Tillväxttakt*		Diskonteringsränta**		Rörelsemarginal***	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
MSC Toolkit AB	8,9%	11,8%	12,7%	13,7%	9,4%	6,3%
Ändrat värde MSEK +/-1%	+1,2/-1,0	+/-1,0	-1,7/+2,0	-1,4/+1,7	+/-0,9	+/-2,2

* Avser genomsnittlig årlig omsättningstillväxt under den femåriga prognosperioden. Långsiktigt antas en tillväxt om 1,5 procent per år.

** Diskonteringsränta efter skatt (motsvarar 14,2% före skatt (15,7% 2012))

*** Avser genomsnittlig rörelsemarginal under den femåriga prognosperioden.

Först om de uppskattningar om diskonteringsränta före skatt varit mer än 8,3 procentenheter högre än den bedömning som gjordes i kalkylen eller först om de långsiktiga rörelsemarginalerna skulle bli mer än 4 procentenheter lägre än den bedömning som gjordes i prognoserna, eller om tillväxttakten skulle minska med 6 procentenheter så skulle ett nedskrivningsbehov uppkomma.

Not 8

Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	1 220	1 385	537	702
Förvärv/avyttring av dotterföretag	-	-	-	-
Årets inköp	196	169	196	169
Försäljningar och utrangeringar	-719	-334	-51	-334
Utgående ack. Anskaffningsvärden	697	1 220	682	537
Ingående avskrivningar	-1 085	-1 358	-402	-692
Förvärv/avyttring av bolag	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-34	-61	-34	-44
Försäljningar och utrangeringar	719	334	51	334
Utgående ack. Avskrivningar	-400	-1 085	-385	-402
Bokfört värde	297	135	297	135

Samtliga materiella anläggningstillgångar utgörs av inventarier.

Not 9

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Ränteintäkter	34	114	32	98
Summa	34	114	32	98

Not 10

Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Räntekostnad bank	-	-18	-	-18
Summa	-	-18	.	-18

Not 11

Skatter

Resultatförda skatter	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Uppskjuten skatt	117	71	-	-
Aktuell skatt	-4	-	-	-
Summa	113	71	-	-

Avstämning mellan resultat före skatt och skattekostnad

	2013	2012	2013	2012
Resultat före skatt	1 165	-3 261	50	-1 594
Skatt enligt svensk skattesats 22 (26,3) %	-256	858	-11	419
Skatt på:				
Ej skattepliktiga intäkter	1	3	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-188	-144	-155	-101
Utnyttjade/Ökning underskottsavdrag	556	-788	166	-318
Övriga poster	-	-	-	-
Koncernbidrag	-	-	-	-
Skatt enligt resultaträkningen	113	71	0	0
Effektiv skattesats	-10%	-2%	0%	0%

Balansförda skatter

	2013	2012	2013	2012
Aktuell skattefordran	606	669	333	334
Uppskjuten skatteskuld	86	-	-	-
Summa	692	669	333	334

Uppskjuten skatteskuld avser uppskjuten skatt i samband med förvärv av dotterbolag, i detta fall avses kundavtal. Koncernens totala förlustavdrag uppgick per årskiftet till 36,9 mkr varav 36,9 mkr är koncernbidrag spärrat gentemot MSC Open Source AB t o m inkomstår 2018. Ingen uppskjuten skattefordran har redovisats. Ej värderade underskottsavdrag var främst hänförliga till moderbolaget.

NOTER

Not 12

Resultat per aktie

Beräkningen av vägt resultat per aktie har baserats på årets resultat i förhållande till vägt antal stamaktier beräknat enligt nedan. Inga utestående optionsprogram finns.

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier.

Antal aktier	2013	2012
Totalt utestående aktier 1 januari	8 042 080	8 042 080
Totalt utestående aktier 31 december	8 042 080	8 042 080
Vägt antal utestående aktier	8 042 080	8 042 080

Årets resultat och resultat per aktie	2013	2012
Årets resultat	1 278	-3 261
Resultat per aktie före och efter utspädning (kr)	0,16	-0,41

Not 13

Finansiella anläggningstillgångar

tkr

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	35	35	22 476	22 476
Årets inköp	-	-	950	-
Årets försäljning	-	-	-	-
Utgående anskaffningsvärde	35	35	23 426	22 476

Ingående nedskrivningar	-	-	-5 190	-5 190
Årets försäljning	-	-	-	-
Årets nedskrivningar	-	-	-	-
Utgående nedskrivningar	-	-	-5 190	-5 190
Bokfört värde	35	35	18 236	17 286

Koncernens finansiella anläggningstillgång på 35 tkr avser andel i Hufvudstadens Golfklubb. Värdering sker till anskaffningspris då det inte finns någon tillförlitlig prisuppgift för dessa andelar.

Not 14

Kundfordringar

tkr

Kundfordringar redovisas till fakturerat belopp med avdrag för bedömd förlustrisk. Det finns per balansdagen inga osäkra fordringar. Koncernen har inte redovisat några kundförluster under 2013. Koncernens tre största kunder stod för 44,5 % (37,5 %) av den totala omsättningen under 2013. Omsättningen för respektive kund var 21,5 % (13,5 %), 15,0 % (13,0 %) samt 8,0 % (11,0 %) av den totala omsättningen.

Koncernen	2013	2012
Ej förfallet belopp	5 544	4 973
Förfallet 0-30 dagar	1 496	2 922
Förfallet 30-60 dagar	-	-
Förfallet mer än 60 dagar	-	-
Bokfört värde	7 040	7 895

Not 15

Övriga fordringar

tkr

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Skattekonto	48	2	-	-
Övriga poster	2	2	2	2
Summa	50	4	2	2

Not 16

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

tkr

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Förutbetalda hyror	338	326	328	316
Förutbetalda leasingavgifter	11	11	11	11
Förutbetalda försäkringspremier	78	69	78	69
Förutbetalda licens- och supportavgifter	1 422	25	121	25
Övriga poster	146	337	107	281
Summa	1 995	768	645	702

Not 17

Likvida medel

tkr

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Kassa och bank	9 597	6 195	6 493	5 610
Summa	9 597	6 195	6 493	5 610

I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden.

MSC har en outnyttjad checkkredit på 3 000 tkr (3 000 tkr).

Not 18

Eget kapital

Den 31 december 2013 hade moderbolaget ett aktiekapital om 12 063 120 kronor. Aktierna är fördelade på 400 000 aktier av serie A och 7 642 080 aktier av serie B. Alla aktier har lika rätt till del i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktie av serie A berättigar till en (1) röst och varje aktie av serie B till en tiondels (1/10) röst på årsstämman. Aktikapitalet har varit oförändrat under 2013. MSC har förnärvarande inga utestående optionsprogram.

Not 19

Moderbolagets andelar i koncernföretag

Moderbolaget	Org nr	Säte	Antal andelar	Kapital Andel	Röst Andel	Bokfört värde 2013	Bokfört värde 2012
MSC Toolkit AB	556551-4147	Stockholm	1 432	100 %	100 %	17 236	17 236
MSC Open Source AB	556816-3082	Stockholm	500	100 %	100 %	950	-
Inter Trade MF AB*	556388-3411	Stockholm	1 000	100 %	100 %	50	50
Bokfört värde						18 236	17 286

* Vilande bolag

NOTER

Not 20

Skulder till styrelseordförandes avgångsvederlag som vd

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Långfristig skuld	699	1 172	699	1 172
Kortfristig skuld	473	473	473	473
Summa	1 172	1 645	1 172	1 645

Denna skuld uppkom när den förra VD:n avslutade sin anställning per 20101231. Avtalsvillkoren var 12 månadslöner inklusive förmåner samt 12 månadslöner i avgångsvederlag. Avtal skrevs om att denna ersättning ska återbetalas med 473 tkr per år, inklusive sociala avgifter, med en 12:e del per månad. Skulden kommer att vara återbetald senast 2016-06-30. MSC kan reglera skulden tidigare om MSC vill. Denna ersättning är avräkningsfri. Ingen ränta utgår på utestående skuld vilket innebär att skulden inte kan bli högre.

Not 21

Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Ställda säkerheter för outnyttjad checkkredit 3 000 tkr (3 000 tkr)	3 600	3 600	3 600	3 600
Varav:				
Företagsinteckningar	3 600	3 600	3 600	3 600

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

tkr	Inom 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Per 31 december 2013			
Upplåning (exklusive skulder avseende finansiell leasing)	-	-	-
Skulder avseende finansiell leasing	-	-	-
Leverantörsskulder och andra skulder	5 212	-	-
Skulder till styrelseordförande	473	699	-

tkr	Inom 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Per 31 december 2012			
Upplåning (exklusive skulder avseende finansiell leasing)	-	-	-
Skulder avseende finansiell leasing	-	-	-
Leverantörsskulder och andra skulder	2 951	-	-
Skulder till styrelseordförande	473	1 172	-

Not 22

Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Mervärdesskatt	1 469	1 559	602	572
Personalens källskatter	435	456	229	198
Arbetsgivaravgifter	437	436	213	186
Övriga poster	546	497	534	486
Summa	2 887	2 948	1 578	1 442

Not 23

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Upplupna löner och ersättningar	1 653	1 215	1 598	1 182
Semesterlöner	1 469	1 463	1 084	1 035
Upplupna sociala avgifter	1 128	1 157	693	672
Förutbetalda licens- och supportintäkter	1 489	-	-	-
Övriga poster	684	1 451	628	1 449
Summa	6 423	5 286	4 003	4 338

Not 24

Finansiella instrument per kategori

2013

Tillgångar i balansräkningen	Låne- och kundfordringar	Tillgångar som kan säljas	Summa 2013
Andra aktier och andelar	-	35	35
Kundfordringar	7 040	-	7 040
Övriga kortfristiga fordringar	50	-	50
Kassa och bank	9 597	-	9 597
Summa	16 687	35	16 722

Skulder i balansräkningen	Övriga finansiella skulder	Summa 2013
Övriga långfristiga skulder	699	699
Leverantörsskulder	5 212	5 212
Övriga skulder	4 881	4 881
Summa	10 792	10 792

Kreditkvaliteten för finansiella tillgångar enligt ovan som varken har förfallit till betalning eller är i behov av nedskrivning bedöms som mycket god.

2012

Tillgångar i balansräkningen	Låne- och kundfordringar	Tillgångar som kan säljas	Summa 2012
Andra aktier och andelar	-	35	35
Kundfordringar	7 895	-	7 895
Övriga kortfristiga fordringar	4	-	4
Kassa och bank	6 195	-	6 195
Summa	14 094	35	14 129

Skulder i balansräkningen	Övriga finansiella skulder	Summa 2012
Övriga långfristiga skulder	1 172	1 172
Leverantörsskulder	2 951	2 951
Övriga skulder	4 384	4 384
Summa	8 507	8 507

Kreditkvaliteten för finansiella tillgångar enligt ovan som varken har förfallit till betalning eller är i behov av nedskrivning bedöms som mycket god. Redovisat värde på kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde.

Not 25

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för 2013.

NOTER

Not 26

Förvärv

Den 2 januari 2013 förvärvade MSC Konsult AB 100% av aktiekapitalet i Pro4U Open Source AB (numera namnändrat till MSC Open Source AB), ett bolag som levererar konsulttjänster kring öppen källkod mot offentlig sektor, främst via ramavtal med Kammarkollegiet, för en kontant köpeskilling av 950 tkr. 450 tkr betalades vid tillträdet den 2 januari 2013 och 500 tkr betalades som en tilläggsköpeskilling den 11 april 2013. Den främsta anledningen till detta förvärv var att MSC redan innan detta förvärv ville bredda verksamheten och bli starkare inom just offentlig sektor vilket vi blev då vi med detta förvärv fick tillgång till ramavtal för att leverera till alla myndigheter samt många kommuner och landsting kring öppen källkod. Ett annat skäl var att vi även fick tillgång till ett stort nätverk av nya partners i och med detta förvärv. Intäkten för MSC Open Source AB uppgick till ca 27,8 mkr under 2013. Av denna intäkt levererade MSC Konsult AB och MSC Toolkit AB konsulttjänster till ett värde av ca 11,4 mkr.

Information om förvärvade nettotillgångar och goodwill är slutligt fastställd enligt följande:

tkr	2013
Köpeskilling:	
Kontant betalt	950
Direkta kostnader i samband med förvärvet, vilka redovisats i resultaträkningen	157
Sammanlagd köpeskilling	950
Verkligt värde på förvärvade tillgångar (se nedan)	-950
Goodwill	0

De tillgångar och skulder som ingick i förvärvet är slutligt fastställd enligt följande:

	Verkligt värde
Likvida medel	233
Immateriella anläggningstillgångar:	
Kundavtal	839
Kundfordringar och andra fordringar	9 779*
Leverantörsskulder och andra skulder	-9 716
Uppskjutna skatteskulder	-185
Förvärvade nettotillgångar	950

*Denna post bestod till ca 97% av kundfordringar som till fullo har reglerats under 2013.

Styrelse och VD försäkrar att koncernredovisningen och årsredovisningen har upprättats i överensstämmelse med IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed för aktiemarknadsbolag. Årsredovisningen ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet,

ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2014. Styrelsen har godkänt denna årsredovisning för publicering den 14 april 2014.

Stockholm den 14 april 2014

Muazzam Choudhury
Styrelseordförande

Marika Philipson
Styrelseledamot

Peter Gustafson
Styrelseledamot

Pia Hofstedt
Styrelseledamot

Matz Borsch
Verkställande Direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 14 april 2014
KPMG AB

Per Gustafsson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i MSC Konsult AB (publ),
org. nr 556313-5309

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MSC Konsult AB (publ) för år 2013. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 20–45.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU,

och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt resultaträkningen och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för år 2012 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 11 april 2013 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för MSC Konsult AB (publ) för år 2013.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 14 april 2014

KPMG AB

Per Gustafsson
Auktoriserad revisor



BOLAGSSTYRNING

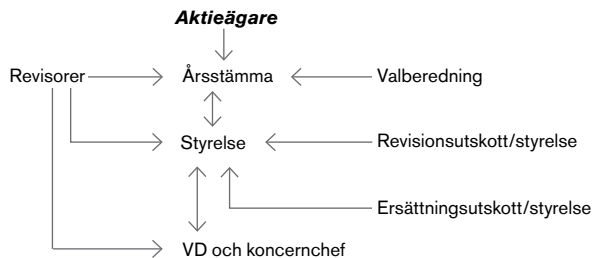
BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrning i MSC Konsult AB (nedan benämnt MSC)

Välkommen till MSC och vår Bolagsstyrningsrapport, upprättad i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning. MSC är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Under år 2013 bedrev koncernen verksamhet i Sverige. Bolagets aktie är noterad på Nasdaq OMX Stockholm. Styrning, ledning och kontroll av MSC fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, bolagets styrelse, verkställande direktör, svensk aktiebolagslag, gällande bolagsordning samt svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen i MSC Konsult AB

MSC:s Bolagsstyrningsstruktur



Aktieägare

Vid slutet av 2013 hade MSC 342 aktieägare som totalt äger 8 042 040 aktier fördelat på 400 000 A-aktier och 7 642 080 B-aktier. Största enskilda ägare per den 31/12-2013 var Muazzam Choudhury med 44,2 % av röster och 20,3 % av kapitalet, Roskva AB med 7,8 % av röster och 11,3 % av kapitalet och Rambas AB med 7,6 % av röster och 11,0 % av kapitalet. Totalt ägde företagets tio största ägare 78,7 % av rösterna och 69,2 % kapitalet.

Årsstämma

Årsstämma är den årliga ordinarie bolagsstämman där årsredovisningen framlägs. Aktieägarnas rätt att besluta om MSC:s angelägenheter utövas på årsstämman, bolagets högst beslutande organ. Några av stämmans obligatoriska uppgifter är att fastställa koncernens balans- och resultaträkning, beslut om vinstdisposition, ersättningsprinciper för ledande befattningshavare samt styrelseledamöters och VD:s ansvarsfrihet. Årsstämman väljer, efter förslag från valberedningen, styrelsens ledamöter fram till nästkommande årsstämma. Inför årsstämman 2014 har bolagets aktieägare i god tid informerats på www.msc.se om tid och plats för stämman samt även om sin rätt att få ett ärende behandlat på stämman.

Årsstämman 2013

I huvudsak fattades följande beslut:

- Aktieutdelning

Stämman beslutade att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2012 samt att resultatet balanseras i ny räkning.

- Styrelse

Stämman beslutade om att styrelsen skall bestå av fyra stämموvalda ordinarie ledamöter utan suppleanter. Vidare omvaldes Pia Hofstedt och Muazzam Choudhury samt nyval av Peter Gustafson och Marika Philipson som styrelseledamöter. Muazzam Choudhury valdes till ordförande i styrelsen. Arvode till de av stämman utsedda ordinarie ledamöterna skall utgå om sammanlagt 255 tkr att fördelas med 75 tkr till ordföranden och 60 tkr vardera till styrelsens övriga ledamöter.

- Revisor

Stämman valde KPMG AB till revisionsbolag med auktoriserad revisor Per Gustafsson som huvudansvarig revisor. Arvode till revisorn ska utgå enligt offert och godkänd räkning.

- Valberedning

Årsstämman godkände styrelsens förslag avseende nomineringsprocedur vid val av valberedningen. Vidare utsågs valberedningen som skall arbeta fram förslag inför beslut om styrelse, styrelseordförande, styrelsearvode, revisor, revisorsarvode och ordförande vid årsstämman 2014. Valberedning inför årsstämman 2014 blir Lars Holmgren, Muazzam Choudhury och Jenny Kjellvik.

- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Stämman beslutade att ersättning till VD och ledande befattningshavare skall fastställas till marknadsmässiga nivåer och skall bestå av fast lön, eventuell rörlig lön, pension samt eventuella övriga förmåner.

- Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Beslut om förnyat bemyndigande för styrelsen att vid ett eller flera tillfällen intill nästa årsstämma besluta om nyemission för förvärv av bolag inom den bransch, i vilken bolaget är verksamt.

Hela protokollet går att läsa på MSC:s hemsida på www.msc.se under rubriken Om MSC/Bolagsstyrning/Årsstämma

Årsstämma 2014

MSC:s årsstämma 2014 äger rum onsdagen den 7 maj klockan 16.00 i bolagets lokaler på Kungsgatan 64 i Stockholm. Se information om kallelse på sidan 3 i denna årsredovisning.

Valberedning

Valberedningens ledamöter valdes av årsstämman 2013 i enlighet med kodens rekommendationer. Valberedningen har följaktligen utsetts av årsstämman. Valberedningens arbete inleds med att utvärdera sittande styrelse. Valberedningens arbete skall präglas av öppenhet, analys och diskussion för att åstadkomma en välbalanserad styrelse. Valberedningen nominerar sedan ledamöter till MSC:s styrelse för kommande mandatperiod. Dessa föreslås sedan för årsstämman. Valberedningen lämnar även förslag på styrelsens och revisorernas ersättning samt i förekommande fall även val av ny revisor. Inför årsstämman 2014 har valberedningens ledamöter utgjorts av:

Lars Holmgren (oberoende) (valberedningens ordförande)

Muazzam Choudhury (beroende)

Jenny Kjellvik (oberoende)

I kallelsen inför årsstämman 2014 har förslag på styrelseordförande och övriga ledamöter för kommande period framlagts. Aktieägare som så önskat har haft möjlighet att lämna förslag till MSC:s valberedning på e-mail: valberedning@msc.se eller på företagets ordinarie postadress.

Bolagsordning

Bolagsordningen stadgar att MSC är ett publikt aktiebolag, vars verksamhetsföremål är att bedriva konsultverksamhet inom området för informationsteknik. Bolaget skall dessutom ha till föremål för sin verksamhet att äga och förvalta fast och lös egendom samt att bedriva annan verksamhet som är förenlig med ovan angiven verksamhet. MSC:s aktiekapital utgör lägst 5 100 000 kronor och högst 20 400 000 kronor. Antalet aktier skall vara lägst 3 400 000 aktier och högst 13 600 000 aktier. Styrelsen skall bestå av lägst 3 och högst 10 ledamöter med högst 3 suppleanter. Styrelsen väljs årligen på ordinarie årsstämma för tiden till dess att nästa ordinarie bolagsstämma har hållits. Hela bolagsordningen går att läsa på www.msc.se under avsnittet Bolagsstyrning/Bolagsordning.

Styrelsens arbete

Styrelsens uppdrag är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. MSC:s styrelsearbete styrs, förutom av lagar och rekommendationer, av styrelsens arbetsordning som innehåller regler för arbetsfördelning mellan styrelse och VD, ekonomisk rapportering, investeringar och finansiering. Arbetsordningen fastställs en gång per år.

Styrelsens ansvar

MSC:s styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar vidare för att MSC följer svensk kod för bolagsstyrning, bolagets utveckling, uppföljning av koncernens strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttring av verksamheter, större investeringar, tillsättningar och ersättningar till VD samt löpande uppföljning av verksamheten under året. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakade 2013-års VD Matz Borsch arbete.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande Muazzam Choudhury leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut.

Styrelsens sammansättning

Vid årsstämman den 3 maj 2013 valdes nuvarande styrelseledamöter. MSC:s styrelse består av fyra ledamöter. Nedanstående tabell visar bland annat styrelsens medlemmar, samt styrelsens bedömning angående beroendeställning i förhållande till bolaget och aktieägarna. Två styrelseledamöter avgick i samband med årsstämman 2013 och två nya tillkom. MSC:s styrelse har haft 9 styrelsemöten under 2013.

Styrelsen 2013	Ersättnings- utskott	Revisions- utskott	Antal möten	Oberoende- bedömning
Muazzam Choudhury (1949) Styrelsens Ordförande Invald i november 1991 som ledamot och i maj 2011 som ordförande.	Ja	Ja	8/9	Bedöms beroende
Pia Hofstedt (1961) Styrelseledamot Invald i maj 2011	Ja	Ja	8/9	Bedöms oberoende
Marika Philipson (1965) Styrelseledamot Invald i maj 2013	Ja	Ja	7/7	Bedöms oberoende
Peter Gustafson (1960) Styrelseledamot Invald i maj 2013	Ja	Ja	7/7	Bedöms oberoende
Björn Lagerholm (1947) Styrelseledamot t o m maj 2013	Ja	Ja	2/2	Bedöms oberoende
Lars Svensson (1944) Styrelseledamot t o m maj 2013	Ja	Ja	2/2	Bedöms oberoende

MSC:s styrelsesammansättning uppfyller Nasdaq OMX Stockholms samt kodens krav avseende oberoende styrelseledamöter. Detta innebär att majoriteten av de stämvalda styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa är också oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Styrelsen är sammansatt för att aktivt och effektivt kunna stödja ledningen i utvecklingen av MSC. Kompetens och erfarenhet inom IT-branschen, affärsutveckling och kapitalmarknadsfrågor är särskilt viktig inom bolagets styrelse vilket denna

styrelse besitter. Vid bolagets protokollförda styrelsemöten behandlades resultat och ställning, delårsrapporter samt årsredovisningar. Även framtida frågeställningar såsom marknadsbedömningar, affärsverksamhetens inriktning, budgetfrågor, organisationsfrågor och förvärvsfrågor har behandlats. För ytterligare information om respektive styrelseledamot, läs på www.msc.se under avsnittet Om MSC/kort om MSC/styrelse och revisorer enligt punkten 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning fastställs årligen vid styrelsemöte. Arbetsordningen revideras därutöver vid behov. Arbetsordningen innehåller bland annat styrelsens ansvar och arbetsuppgifter, styrelseordförandens arbetsuppgifter, revisionsfrågor samt anger vilka rapporter och vilken finansiell information som styrelsen ska få inför varje ordinarie styrelsemöte. Arbetsordningen kompletteras med instruktioner till VD. Arbetsordningen föreskriver också att ett ersättningsutskott skall inrättas vid behov. Den senaste gällande arbetsordningen fastställdes på ordinarie styrelsemöte den 28 maj 2013.

Utvärdering av styrelsens arbete

Arbetsordningen stadgar att vid minst ett ordinarie styrelsesammanträde skall bolagets styrelse särskilt pröva om styrelsens arbetsformer och beslutsrutiner bedöms vara ändamålsenliga och därvid särskilt granska styrelsens arbetsordning. Om styrelsens ordförande bedömer att det finns särskilda skäl att hålla styrelsesammanträde före nästa ordinarie sammanträde skall denne kalla till extra sammanträde. Denna utvärdering gjordes på ordinarie styrelsemöte den 11 december 2013.

Utskott

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras. Styrelsen har ej utsett några utskott utan hanterar i sin helhet aktuella frågor på samman kallade styrelsemöten. Bolaget har inte någon särskild granskningsfunktion (internrevision). I dagsläget anser sig styrelsen kunna hantera dessa arbetsuppgifter utifrån den komplexitet som föreligger i bolaget. Styrelsen i MSC utvärderar årligen behovet av en sådan funktion. Revisionsutskottet har haft ett möte den 30 oktober 2013 där 3 av 4 styrelseledamöter närvarade (frånvarande var Pia Hofstedt).

VD och koncernledning

Matz Borsch har varit VD sedan 2011. Matz har gedigen bransch-erfarenhet och har arbetat inom MSC i två omgångar sedan 1995 i olika befattningar.

Matz Borsch
Verkställande direktör
Född: 1960
Anställd sedan: 1995-2000, 2008-2010, 2011-
Aktieinnehav: 168 400 B-aktier
Övriga uppdrag: Styrelseledamot Meramare AB, Styrelseledamot Fastighetsföreningen Kagghalla, utan personligt ansvar

Det finns inga, till VD närstående, som innehar aktier eller andra finansiella instrument i MSC eller i närstående bolag till MSC. VD har inte några aktier eller andra finansiella instrument i närstående bolag till MSC.

Den senast gällande vd-instruktionen fastställdes av styrelsen den 28 maj 2013. VD tar löpande fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten och motiverar även förslag till beslut. Styrelseordförande har årligen utvärderingssamtal med VD i enlighet med VD-instruktionen. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen tar årligen fram en affärsplan som följs upp via månatliga rapporter.

Bolagsledning

MSC:s VD är ansvarig för den löpande operativa verksamheten. VD har tillsatt en företagsledning som löpande ansvarar för de olika delarna i

BOLAGSSTYRNING

verksamheten. Företagsledningen består, förutom av VD, av ansvariga personer från stabsfunktionerna Ekonomi och Försäljning samt konsultchef. Företagsledningen består av 4 personer inklusive VD.

Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning jämte räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning utses på årsstämman en eller två revisorer med högst två suppleanter. Huvudansvarig revisor är Per Gustafsson på KPMG AB.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2013

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen att finansiell rapportering är upprättad i enlighet med gällande lag. Kvalitetssäkring av MSC:s finansiella rapportering sker genom att styrelsen behandlar samtliga finansiella och juridiska rapporter som bolaget lämnar. Det förutsätter att styrelsen behandlar frågor om intern kontroll, regelefterlevnad, väsentliga osäkerheter i redovisade värden, eventuella ej korrigerade felaktigheter, händelser efter balansdagen, ändringar i uppskattningar och bedömningar, eventuella konstaterade oegentligheter och andra förhållanden som påverkar de finansiella rapporternas kvalitet.

Beskrivning av den interna kontrollens organisation

Kontrollstruktur – Ett effektivt styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. MSC:s styrelse har etablerat tydliga arbetsprocesser och har upprättat en god arbetsordning för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policies, riktlinjer och ramverk relaterade till finansiell rapportering. Bolagets styrande dokument avseende finansiell kontroll är benämnda ”Rapporteringsinstruktioner” och ”Finanspolicy”. Syftet med dessa dokument är att skapa en solid grund för en god intern kontroll. Uppföljning och omarbeting sker löpande samt kommuniceras ut till samtliga medarbetare som är involverade i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultatrapport och framarbetade nyckeltal samt annan väsentlig operationell och finansiell information. Styrelsen verkar i sin helhet såsom revisionsutskott. Styrelsen i sin helhet har sålunda under 2013 övervakat systemen för riskhantering och intern kontroll. Dessa system syftar till att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och förordningar och är effektiv samt att den ekonomiska rapporteringen är tillförlitlig. Styrelsen har tagit del av och utvärderat rutinerna för redovisning och ekonomisk rapportering samt följt upp och utvärderat de externa revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoende. Styrelsen har under 2013 haft en genomgång med och fått skriftlig rapport från bolagets externa revisorer.

Riskbedömning – MSC arbetar aktivt med riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis bolagets administrativa rutiner avseende fakturering och avtalshantering. Även balans- och resultatposter, där risken för väsentliga fel skulle kunna uppstå, granskas kontinuerligt.

Kontrollaktiviteter – Strukturen för kontroll utformas för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den finansiella rapporteringen. Kontrollstrukturerna består dels av en organisation med tydlig ansvarsfördelning, dels av tydliga rutiner och klara arbetsroller. Kvartal 3 är översiktligt granskat av Bolagets revisorer. Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat rapportering av beslutprocesser och beslutsordningar för väsentliga beslut och även granskning av samtliga finansiella rapporter som presenteras.

Information och kommunikation – MSC:s styrande dokumentation i form av riktlinjer och manualer vad gäller intern- och extern kommunikation hålls löpande uppdaterade och kommuniceras internt via relevanta kanaler, såsom interna möten, interna nyhetsmail och intranät. För kommunikation med externa parter finns en tydlig Informationspolicy som anger samtliga riktlinjer för hur denna kommunikation skall ske. Syftet med policyn är att säkerställa att MSC:s samtliga informationsskyldigheter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

Uppföljning och övervakning – Uppföljning och övervakning av att den interna kontrollen är ändamålsenlig sker löpande. Styrelsen träffas minst en gång per år, utan närvaro av VD eller annan person från ledningsgruppen, bolagets revisorer för en genomgång av nuläge. Styrelsen ser även till att bolagets revisorer översiktligt granskar de finansiella rapporterna från ett kvartal. Styrelsen utvärderar årligen huruvida ett separat revisionsutskott skall tillsättas MSC. Ställningstagandet är att styrelsen i dagens utformning hanterar denna löpande process och dess interna kontroll på ett tillfredsställande sätt.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Årsstämman 2013 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare: Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare skall bestå av fast lön, eventuellt rörlig lön, pension samt eventuella övriga förmåner. Den sammanlagda ersättningen skall fastställas till marknadsmässiga nivåer. Ersättningen i form av fast lön skall stå i proportion till befattningshavarens erfarenhet, ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen skall vara maximerad till en årlön och baseras huvudsakligen på tydliga målrelaterade prestationer. De ledande befattningshavarnas pensionsvillkor skall vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden. Pensionen skall baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar alternativt omfattas av den allmänna pensionsplanen, antingen via ITP-planen eller genom individuella tjänstpensionsförsäkringar inom ramen för ITP. Uppsägningslön och avgångsvederlag skall sammantaget inte överstiga 24 månadslöner för respektive befattningshavare. Övriga förmåner utgörs för MSC av sedvanliga förmåner enligt lokal praxis. Frågan om ersättning till bolagsledningen behandlas av VD. Ersättning till VD beslutas av styrelsen, som skall äga rätt att frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Ersättning till VD

Matz Borsch – Fast ersättning 967 tkr, rörlig ersättning 72 tkr. Avsättning till pension uppgår till max 35 % av den fasta grundlönen.

Övrig koncernledning – Fast ersättning 2 460 tkr, rörlig ersättning 209 tkr. Avsättning till pension uppgår till max 30 % av den fasta grundlönen.

Ersättning till revisor

Till revisor och revisionsföretag har under 2013 ett totalt arvode om 148 tkr utbetalats för hela koncernen. Summan avser arbete för revision, löpande rådgivning och annan granskning.

REVISORNS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till årsstämman i MSC Konsult AB, org.nr 556313-5309

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2013 på sidorna 48-50 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 14 april 2014

KPMG AB

Per Gustafsson
Auktoriserad revisor

STYRELSE



Muazzam Choudhury

Född 1949

Styrelseledamot sedan 1987.
Ordförande sedan 2011.

Ledamot valberedningen i
Stockholms Handelskammare

Utbildning: Civilingenjör KTH
Företagsledarutbildning
Harvard Business School

Arbetslivserfarenhet:
Produktionsingenjör Sandvik
IT-Konsult DataLogik
Grundare och Verkställande
direktör i MSC Konsult AB
1987-2010.
Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: 390 000 A-aktier och
1 245 815 B-aktier
Bedöms beroende

Marika Philipson

Född 1965

Styrelseledamot sedan 2013
Styrelseordförande KRICA
Behandling och utbildning AB

Utbildning: Civilekonom
Arbetslivserfarenhet:
VD och Koncernchef
Särnmarkgruppen 2013-
VD Cloud Nine AB 2009-2012
VD Wise Group AB
2004-2008
CFO Sign On AB 2003-2004
CFO Effnet Group AB
2000-2003
Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -
Bedöms oberoende

Peter Gustafson

Född 1960

Styrelseledamot sedan 2013

Utbildning: Civilekonom
Arbetslivserfarenhet:
Ägare och VD Green
Capital Partners AB
Direktör HSH Nordbank AG
Partner Arthur
Andersen/Deloitte
Affärsutvecklingschef
Catella Norden AB
Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -
Bedöms oberoende

Pia Hofstedt

Född 1961

Styrelseledamot sedan 2011

Utbildning: Civilekonom-
examen från Stockholms
Universitet samt Management
training, Dale Carnegie
Arbetslivserfarenhet:
CIO Aleris 2011-
Egen företagare Hofstedt
Management & Consulting
2012
CIO Scandic Hotels
2007-2011
CIO Salus Ansvar 2004-2007
CEO NeoNet Technology samt
CIO NeoNet AB 1998-2004
Olika roller hos Guide
Datakonsult AB b la
konsultchef 1989-1998,
Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -
Bedöms oberoende

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella investeringar i förhållande till nettoomsättning.

Räntabilitet på eget kapital

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar med avdrag för icke räntebärande skulder samt uppskjuten skatt.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Likvida medel

Kassa och bank med tillägg för kortfristiga placeringar.

Netto likvida medel

Kassa och bank med avdrag för räntebärande skulder.

Nettoskuld likvida medel inklusive kortfristiga placeringar

Kassa och bank inklusive kortfristiga placeringar med avdrag för räntebärande skulder.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till summa tillgångar.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella kostnader ökat med finansiella kostnader i förhållande till finansiella kostnader.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning i förhållande till genomsnittlig summa tillgångar.

Personalomsättning

Antal anställda som avslutat sin anställning under året i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultatet efter avskrivningar ökat med totala personalkostnader i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Rörelseresultat per anställd

Årets rörelseresultat i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal aktier vid periodens slut.

Andel utdelad vinst

Utdelning i förhållande till vinst per aktie.

Direktavkastning (%)

Utdelning per aktie dividerat med börskurs per aktie vid årets slut.

P/E-tal

Aktiepris (Börskurs vid årets slut x antalet aktier vid periodens slut) dividerat med årets resultat.



MSC Konsult AB
Kungsgatan 64
111 22 Stockholm
Tel. +46 8 446 55 00
www.msc.se